

KVTES/OVTES sopimukset 2022-2025

Webinaari

15.6.2022

Sopimuskorotukset KVTES

Sopimuskausi 1.5.2022-30.4.2025

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,5 %, paikallinen järjestelyerä 0,4 %

1.6.2024 yleiskorotus 1,5 %, paikallinen erä 0,4 %

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

Palkkaohjelma KVTES 2023-2027

- Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2023-2027, virka- ja työehtosopimus
 - 1.6.2023 1,2 % paikallinen järjestelyerä
 - 1.2.2024 0,4 % keskitetty järjestelyerä
 - 1.6.2024 0,6 % paikallinen järjestelyerä
 - 1.6.2025 0,8 % paikallinen järjestelyerä
 - 2026 0,8 % paikallinen järjestelyerä
 - 2027 1,2 % paikallinen järjestelyerä
- Lisäksi yksi paikallinen järjestelyerä voidaan sopia keskustasolla jaettavaksi
- Tavoitteena parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta
- Tarkoituksena uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Myös muut yksiö- ja ryhmäkohtainen palkitseminen ja suoritepalkkaus

Sopimuskorotukset OVTES

1.6.2022 yleiskorotus 46€, vähintään 2,0 %

1.10.2022 keskitetty järjestelyerä 0,53 (peva 0,03)

1.6.2023 yleiskorotus 1,32%, paikallinen järjestelyerä 0,4 %
→ kustannuksia tekstimuutoksiin

1.6.2024 yleiskorotus 1,5%, paikallinen erä 0,4%

Perälauta vuoden 2023 ja 2024 sopimuskorotuksiin liittyen:

Yhteissumma 1,9 % vertailu kolmeen verrokkialaan → mahdollinen ylimääräinen korotus

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus
- Auto- ja kuljetusalan työehtosopimus

Palkkaohjelma OVTES

1.6.2023 1,2 % paikallinen erä

1.2.2024 0,4 % keskitetty erä

1.6.2024 0,6 % paikallinen erä

1.6.2025 0,8 % paikallinen erä

2026-2027 0,8 ja 1,2% paikalliset erät



kustannusvaikutus 5,1%

Yksi paikallisista eristä voidaan sopia keskustasolla jaettavaksi

Kaikkia koskevat sopimusmuutokset

Perhevapaauudistus

- Perhevapaita koskeva lainsäädäntö uudistuu 1.8.2022
 - Termit sukupuolineutraaleiksi ja vanhempien yhdenvertaisuus vapaiden jakamisessa paranee
- Synnyttävälle vanhemmalle raskausraha 40 arkipäivää + vanhempainvapaa 32 arkipäivää palkallisia jos ne pidetään yhdenjaksoisena (KVTES)
- Ei synnyttävälle vanhemmalle 32 arkipäivää vanhempainvapaata palkallisena (KVTES)
- Palkallisuus edellyttää virkavapaan hakemista

OPV-järjestelmä

- Palkan lisäksi maksetaan KELA-päivärahaa vastaava osuus palkanlisänä siltä osin, kun raskaus-/vanh.vapaa sijoittuu laskennallisen vuosiloman ajalle → nykytilanne säilyy

Vapaaajaksojärjestelmä

- Vastaava määräys koskien 34 kesävapaaajakson ensimmäistä arkipäivää → nykytilanne säilyy

Perhevapaauudistus

- Lapsen vanhempiin sovelletaan joko uusia (A 40a §) tai vanhoja (A 40 §) sopimusmääräyksiä riippuen siitä, mikä on lapsen synnytyksen laskettu aika ja lapsen synnytyksen päivämäärä
- Laskettu aika on 4.9.2022 tai sen jälkeen
 - Lapsi syntyy 30.7.2022 tai sen jälkeen → uudet sopimusmääräykset
 - Lapsi syntyy 29.7.2022 tai sitä ennen → vanhat sopimusmääräykset
- Laskettu aika on 3.9.2022 tai sitä ennen
 - Lapsi syntyy 31.7.2022 tai sitä ennen → vanhat sopimusmääräykset
 - Lapsi syntyy 1.8.2022 tai sen jälkeen → uudet sopimusmääräykset

Omaishoitovapaa KVTES

Oikeus perhevapaisiin

- Erityisäitiys-, vanhempain- ja hoitovapaa, poissaolo pakottavista perhesyistä sekä poissaolo perheenjäsenen tai muun läheisen hoitamiseksi sekä omaishoitovapaa ovat palkattomia.
- Työntekijällä ja viranhaltijalla on oikeus omaishoitovapaaseen 1.8.2022 lähtien

Määräaikaisen viranhaltijan lomapäiväkorvaus (osio A 36 §)

Koko lukuvuoden työajaksi palkatut

Määräystä sovelletaan, jos määräaikainen viranhaltija on ollut palvelussuhteessa tosiasiallisesti lukuvuoden työajan. Tarkoituksena ei ole, että muutaman päivän koko lukuvuoden työaika lyhyempi palvelussuhde johtaa 2 momentin soveltamiseen.

Osaksi lukuvuotta palkatut

Jos määräaikainen viranhaltija on ollut palvelussuhteessa luku- vuoden koko työaika lyhyemmän ajan, maksetaan hänelle palvelussuhteen päättyessä lomapäiväkorvauksena kutakin edellä 33 §:n 2 momentin mukaan määräytyvää täyttä lomanmääräytymiskuukautta kohden kahden päivän varsinainen palkka. Lomapäiväkorvausta vähentävät palvelussuhteeseen sisältyvien syys-, joului-, urheilu- ja pääsiäislomien arkipäivät (ma-pe) sekä kesäkeskeytyspäivät.

Peruskoulu / lukiot

Peruskoulun rehtoreiden palkkaperusteryhmät

Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimaan 1.8.2023)

- Palkkaperusteryhmä lasketaan jäljempänä peruskoulua koskevassa liitteessä 1

1 vuosiluokilla 1–6 ja esiopetuksessa niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 15 oppilasta kohden.

2 vuosiluokilla 7–9 niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 25 oppilasta kohden.

3 Lisäksi koulun erityisen tuen päätöksen saaneista oppilaista lasketaan yksi palkkaperusteryhmä alkavaa 20 erityisen tuen päätöstä kohden.

Peruskoulun rehtoreiden palkkaperusteryhmät

Soveltamisohje

Määräystä sovelletaan sellaisenaan myös luokkamuotoisen erityisopetuksen, valmistavan opetuksen, joustavan perusopetuksen sekä TUVA-opetuksen oppilaisiin. Erityisen tuen päätöksen saaneet oppilaat tulevat mukaan lasketuiksi 3 kohdan sekä kohdan 1 tai 2 mukaan.

Pöytäkirjamerkintä: Erityiskoulun rehtorin palkkaperusteryhmät lasketaan edelleen OVTES 2020-2021 2 § palkkaperusteryhmien laskentaa koskevan määräyksen mukaan. Rehtorin palkkaperusteryhmät lasketaan edelleen OVTES 2020-2021 mukaan 3 § 2 mom. b. kohdan mukaisessa tilanteessa.

Peruskoulun rehtoreiden palkkaperusteryhmät

- Uusi hinnoittelukohta yläkoulu/yhtenäinen peruskoulu palkkaperusteryhmästä 45 - alkaen. I kalleusluokassa 5100 € taso nykyisen mukaan.

Soveltamisohje

- Rehtorin palkkauksessa **tulee soveltaa** palkkaperusteryhmien määrää korkeampaa hinnoittelukohtaa, jos tämä on perusteltua rehtorin alaisen muun kuin opetushenkilöstön suurella määrällä tai rehtorin hallinnollisen työn kuormittavuudella.

Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorin työajan ylitys

- Sidottu työaika voidaan ylittää enintään 75 tunnilla
- Työajan ylittämisestä ja sen sijoittamisesta sovitaan oppilaanohjaajan kanssa.
- Ohjaustyöt ja työajan sijoittaminen suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla.
- Ylitettävä työaika korvataan tuntipalkkiolla.
- Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 102.

Vuosityöajassa olevien lukion opinto-ohjaajan ja erityisopettajan työajan ylitys

- Vuosityöaika 1600 tuntia on ylitettävissä enintään 100 tunnilla,
- Vuosityöajan ylittämisestä sovitaan opinto-ohjaajan kanssa.
- Ylitettävällä työajalla tehtävät työt suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla ja tästä työajasta on sijoitettavissa koulun keskeytysaikaan enintään 30 tuntia (→ ei koske erityisopettajaa)
- Vuosityöajan ylittävä työaika korvataan tuntipalkkiolla.
- Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 133.

Lukion vuosityöajassa olevien opintojen ohjaajille ja erityisopettajille päätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

- Päätoimiseksi tuntiopettajaksi otetun lukion opinto-ohjaajan vuosityöaika on vähintään 870 tuntia lukuvuoden työaikana tai vähintään keskimäärin 23 tuntia viikossa.
- Päätoimisen tuntiopettajan sidottu työaika on korkeintaan 75% koko työajasta.
- Alle 1600 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.

Mentorointi / tutorointi (voimaan 1.8.2022)

Työajan vaihtaminen

- Opetustyötä voidaan sopia lukuvuoden aikana vaihdettavaksi enintään 76 tuntia kehittämistyöhön / mentorointi- ja/tai tutorointityöhön.
- Yksi opetustunti vastaa 1,5 työtuntia
- Opettaja ja rehtori sopivat millaisiin tehtäviin tämä työaika käytetään.
- Työaika voidaan sopia käytettäväksi myös esimerkiksi opettajan osaamisen kehittämiseen tai työhyvinvointia tukevaan toimintaan.

Koulu/oppilaitos ja kuntakohtainen lisätehtävä

- Korvausta voi käyttää myös mentorointiin / tutorointiin

Kiertävän opettajan määräykset

- Laajentaminen päätoimisiin tuntiopettajiin
- Määräyksen mukaista korvausta ei makseta, jos toimipaikkojen välinen matka on alle 2 km
- Vaihtoja 1-2 kesken päivän, korvaus 123€/kk, vaihtoja 3-4 kesken päivän, korvaus 50% korotettuna. Jos vaihtoja 5 tai enemmän korvaus kaksinkertaisena.
 - Poikkeus - ei vaihtoja kesken päivän / erityisolosuhteista johtuva syy
 - Toimipaikkojen välisten etäisyyksien tulee olla vähintään 40 km
 - Jos toimipaikkoja 3 tai enemmän, palkkio 50% korotettuna – myös jos etäisyys vähintään 80 km

18§ Kiertävän opettajan määräykset

Jos opettajanviran haltijan opetusvelvollisuustuntimäärän täytyminen sitä edellyttää, tämän pykälän mukainen lisätehtävä on luettavissa opetusvelvollisuuden täytteeksi seuraavasti:

Viranhaltijalle määrätyn lisätehtävän euromäärä kuukaudessa	x	Viikoittainen huojentamaton opetusvelvollisuus
<hr/>		
Täyttä opetusvelvollisuutta vastaava varsinainen palkka kuukaudessa		

Perusopetuksen lisätehtäväkorvauskiintiö

- On ollut sovittavissa vuodesta 2013, nyt varsinaisena sopimuspykälänä
 - sopimusmääräys voidaan ottaa käyttöön, jos asiasta on sovittu asianomaisen luottamusmiehen kanssa.
- Kiintiöstä voidaan muodostaa yksi kokonaisuus, joka jaetaan niihin tehtäviin, jotka kouluilla koetaan tarpeellisiksi.

Ammatillinen koulutus

Opettajan vapaajaksot

- E osiosta siirtyneen opettajan kanssa voidaan sopia 12 viikon vapaajaksosta

Sivutoiminen tuntiopettaja

- Päätoiminen jos väh. 600 h sidottua työaikaa/vuosi tai keskimäärin 15 h/vko
 - Työajassa ei ole alarajaa sitomattomalle työajalle
 - Kaikki työ on palkan maksun piirissä
- Palkka maksetaan tehdyiltä työtunneilta, palkka sisältää lomarahat ja korvauksen vapaajaksoista
- Yhden työtunnin palkka: taulukon alaraja jaettuna 125. Tähän lisätään 12 %
- Epämukavan työajan lisät, paitsi viikonlopuksi palkatulle
- Voimaan uusissa palvelussuhteissa 1.8.2022 ja viimeistään 1.11.2022

Taiteen perusopetus

Päätoimisen tuntiopettajan muut työnantajan määräämät tehtävät

- Selkeytettiin muun kuin opetustyön määräyksiä

Vapaa sivistystyö / kansalaisopistot

Opettajan lisätyö

- Opettajan kanssa voidaan sopia korkeintaan 150 lisäopetustunnista vuodessa.
- Ylimääräinen opetus korvataan tuntipalkkiona ja yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen kuukausipalkka luvulla 103.

Suunnitteliijaopettajan työaika

- Lähtökohta 1200 tunnista opetusta on opettajan opetusvelvollisuus (530/580 h / vuosi)
- Opettajan kanssa voidaan sopia muun työn vaihtamisesta opetustunteihin tai opetustuntien vaihtamisesta muuhun työhön lukuvuodeksi kerrallaan.
- Tällöin yksi vähennetty opetustunti lisää muuta työtä 1,5 tuntia ja yksi lisätty opetustunti vähentää muuta työtä 1,5 tunnilla.
- Opetustunteja voidaan vaihtaa muuhun työhön enintään 280 tuntia.

Tuntiopettajan määrävuosikorotukset

- Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on kolme vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 6 % korkeampi tuntipalkkio.
- Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 5 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 4 % korkeampi tuntipalkkio.
- Vähintään keskimäärin 16 viikkotuntia opettavalle tuntiopettajalle, joka on 7 vuotta opettanut vähintään keskimäärin 16 tuntia viikossa joko omassa tai jossain muussa kansalaisopistossa, maksetaan 4 % korkeampi tuntipalkkio.

Tuntiopettajien matkakustannusten korvaukset

- Tuntiopettajan oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy KVTES:n ao. määräysten mukaan, kuitenkin seuraavin poikkeuksin.
- Tuntiopettajalle maksetaan matkakustannusten korvaukset tuntiopettajan asunnosta tai toimipaikasta opiston työpisteeseen kuitenkin enintään siltä osin kuin matka ylittää kaksikymmentä kilometriä. Samoin perustein korvataan matka takaisin.

Vapaa sivistystyön / kansanopistot

Sopimusmuutokset

- Työaika vaihtoehto 1 (2 § ja 3 §) poistuu
 - Sovittaessa mahdollisuus jatkaa siinä olevien osalta
- Työaika vaihtoehto 2 (4 §) jää

Tuntiopettajat

- Vastaavat muutokset kuin kansalaisopistoissa

Varhaiskasvatus

Osion G palkkausjärjestelmätyöryhmä

- Työryhmä neuvottelee uudesta palkkausjärjestelmästä, jonka tarkoitus on korvata nykyinen tehtävän vaativuuden arviointiin perustuva järjestelmä osiossa G, jos näin tapahtuu myös KVTES:ssa.
- Neuvotteluissa selvitetään myös mahdollisuudet eriyttää palkkausta tehtävien ja koulutuksen perusteella henkilöstön saatavuusongelmat huomioiden.
- Sopijaosapuolet selvittävät ja sopivat ~~15.6.2022~~ mennessä OVTES Osion G varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön hinnoittelurakennetta koskevista muutoksista siten, että varhaiskasvatuslain mukaiset opettajien kelpoisuudet huomioidaan peruspalkkaa korottavana tekijänä 1.10.2022 alkaen.
- Mikäli työryhmä ei saavuta yksimielistä ratkaisua määräaikaan 15.6.2022 mennessä, toteutetaan hinnoittelurakenteen muutos (tämän allekirjoituspöytäkirjan liite) mukaisesti 1.10.2022 alkaen.

Päiväkodin johtajan ja apulaisjohtajan palkkahinnoittelu

- Osion G hinnoittelurakennetta on muutettu lisäämällä uusi apulaisjohtajien hinnoittelutunnus ja tekemällä 100 euron tasokorotus päiväkodinjohtajien perus- ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
- Uudistus tulee voimaan **1.6.2023**.

KVTES liite 5

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät

- Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.
- Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n ja 30 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G.
- Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusehtoja palkkaus määräytyy OVTES osion G:n palkkahinnoittelun mukaisesti.

KVTES liite 5

Varhaiskasvatuksen sosionomi (05VKA042)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Peruspalkka 1.6.2022

aaaa € (sopimuskirjaan pelkät eurot)

(50 euroa korkeampi peruspalkka kuin ns. epäpätevän VAKA-opettajan peruspalkka OVTES:ssä)



Tutustu ja seuraa: oaj.fi opettaja.fi    [@oajry](https://www.instagram.com/oajry)