



## OAJ:N UUDENMAAN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022



### 1. Johdanto

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2021–2022. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2021–2024), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, kehittymislupaukset sekä toimintatavat.

Tällä hetkellä alueyhdistyksessä on 22 jäsenyhdistystä. Ne ovat alueyhdistyksen jäseniä. Alueyhdistys tekee jäsenyhdistystensä kanssa työtä suunnitelman tavoitteiden mukaisesti koko toimintasuunnitelmakauden. Toimintavuoden aikana alueyhdistyksen konkreettinen toiminta tarkentuu, mikä kuvataan aikanaan toimintakertomuksessa.

OAJ Uusimaa on yksi seitsemästätoista OAJ:n alueyhdistyksestä, jotka pääosin muodostuvat nykyisen maakuntajaon mukaisesti. OAJ Uusimaa toimii opettajien aseman, arvostuksen ja edunvalvonnan edistämiseksi pitämällä yhteyttä opetusalan päätöksentekijöihin, tukemalla jäsenyhdistyksiään sekä kouluttamalla eri opettajaryhmien edustajia. Alueyhdistys valvoo jäsenyhdistystensä etua ja antaa niille tukea paikallisessa edunvalvontatyössä.

Alueyhdistyksen toiminnan tavoitteena on pitää yllä ja edistää kaikkien Uudenmaan alueen opettajaryhmien keskinäistä yhteistyötä ja siten vahvistaa alueyhdistyksen

asemaa yhteisenä alueellisena vaikuttajatahona. Alueyhdistys pyrkii toiminnallaan lisäämään ammattiyhdistystoiminnan arvostusta.

Opettajuuden arvostuksen ja vetovoiman vahvistaminen edellyttää tunnetta mahdollisuudesta vaikuttaa. Alueyhdistys toimii niin, että alueyhdistys on entistä helpommin jäsenten lähestyttävissä. Vuosittaisista koulutusvastuista huolehditaan, paikallisyhdistysten välistä yhteistyötä tuetaan ja paikallisten toimijoiden keskinäiselle verkostoitumiselle luodaan mahdollisuuksia. Alueyhdistys vahvistaa alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden keskinäisiä verkostoja kokoamalla heitä yhteen. Alueyhdistys ottaa kokouksiin ja koulutuksiin tarvittaessa mukaan myös varahenkilöitä, jotta paikallinen ketju ei katkeaisi aktiivien vaihtuessa. Tarvittaessa luodaan uusia tarkoituksenmukaisia ja tilannekohtaisia viestintäketjuja, esimerkiksi WhatsApp-ryhmiä.

Yhdistyksen toimitila on Vantaan Hiekkaharjussa Vantaan OAY:ltä vuokratuissa tiloissa osoitteessa Talkootie 7 01350 Vantaa. Alueyhdistyksestä saa lisätietoa yhdistyksen kotisivuilta [www.oajusimaa.fi](http://www.oajusimaa.fi).



## 2. Toimintaympäristökuvaus

Me olemme Suomessa etuoikeutettuja. Olemme jo pitkään saaneet nauttia maailman parhaiden opettajien ja muiden kasvat-, koulutus- ja tutkimusalalla työskentelevien osaajien työn hedelmistä. Suomessa elää sivistynyttä ja osaavaa kansaa.

Monet itsestäänselvyytenä pitämämme asiat ovat nyt murroksessa. Työelämä ja osaamisvaatimukset muuttuvat, syntyvyys laskee, väestö ikääntyy ja Suomi kaupungistuu

ja monikulttuuristuu vauhdilla. Jotta selviämme muutoksista, tarvitsemme kasvatuksen, koulutuksen ja tutkimuksen osaavia ja työhönsä sitoutuneita ja motivoituneita ammattilaisia.

Meidän tehtävämme Opetusalan Ammattijärjestössä OAJ:ssä ja OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksessä on huolehtia ja edistää jäsentemme työhyvinvointia, jotta he jaksavat tehdä arvokasta työtään yhteiskuntamme hyväksi. Meidän on myös vahvistettava opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta, jotta ala säilyy houkuttelevana ja Suomessa on myös tulevaisuudessa maailman paras sivistyksen taso.

Me katsomme rohkeasti kohti tulevaisuutta, paljon yhtä lukuvuotta tai hallituskautta pidemmälle.

Teemme työtä sen eteen, että Suomesta tulee maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia. Tästä on hyötyä paitsi OAJ:n jäsenille myös jokaiselle oppijalle – itse asiassa koko Suomelle!

Haluamme myös, että jokainen jäsen tuntee, että OAJ:n jäsenyys kannattaa.

OAJ:N STRATEGIA



## OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetusosalalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toiminnassa huomioidaan muutokset alueen kuntien taloudellisessa tilanteessa sekä reagoidaan koulutukseen ja kasvatukseen mahdollisesti kohdistuviin säästöihin ja leikkauksiin. Kuntien ja koulutuksen järjestäjien heikko taloustilanne on yleisesti tiedossa. Matalien sopimuskorotusten aikana taistelu taloudellisista voimavaroista ja koulutuspoliittinen edunvalvonta ovat aiempaa merkityksellisempää. Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, toisen asteen koulutuksen, vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen järjestämisverkkoon saattaa kohdistua muutospaineita kiristyvän taloudellisen tilanteen takia.

Sote-uudistuksen toteutuminen tulee vaikuttamaan Uudenmaan maakuntaan merkittävästi. Aluevaalit käydään tammikuussa 2022 ja uusi aluevaltuusto aloittaa maaliskuun alussa 2022. Uudenmaan maakunnan alueella tulee olemaan neljä hyvinvointialuetta: Itä-Uusimaan, Keski-Uusimaan, Länsi-Uusimaan ja Vantaa-Keravan hyvinvointialueet. On seurattava, mitä hyvinvointialueiden perustaminen vaikuttaa opetuksen ja kasvatuksen rahoitukseen. Vaikka sote-uudistus ei suurelta osin koske opetus- ja kasvatusalaa, se

vaikuttaa merkittävästi lasten, nuorten ja perheiden palveluihin ja vaikutukset heijastuvat väistämättä kuntien opetustoimeen. Sote-uudistuksen lisäksi muutokset oppilasmäärissä vaikuttavat opetus- ja kasvatustalouteen.

Kuntavaalien jälkeen uudet valtuutetut ovat aloittaneet työnsä kuntien ja kaupunkien valtuustoissa ja tulevana toimintavuonna on tärkeä luoda yhteyksiä uusiin kunnanvaltuutettuihin ja seurata, millaisia päätöksiä kunnissa kasvatuksen ja opetuksen osalta tehdään. Erityisesti oppivelvollisuuden laajentumiseen liittyen on alueemme jäsenyhdistyksissä syytä panna merkille, miten resurssit riittävät perusopetuksen ja toisen asteen nivelkohdassa ja mitä vaikutuksia oppivelvollisuuden laajentumisella on opettajien työhön, työmäärään ja palkkaukseen.

Alueyhdistyksen toimintaa tapahtuu alueella järjestettävissä jäsentapahtumissa, koulutus- ja virkistystilaisuuksissa sekä muissa tapahtumissa. Niiden ajankohdat kuvataan tähän osioon myöhemmin liitettävässä kokous- ja koulutuskalenterissa.

### 3. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Ydintehtäviämme ovat:

- edistää jäsenryhmien yhteistyötä
- järjestää alueellisia tapahtumia ja koulutuksia
- palvella ja tukea jäsenyhdistyksiä paikallisella tasolla
- vaikuttaa alueella OAJ:n tavoitteiden ja päämäärien mukaisesti
- olla mukana lisäämässä opettajuuden arvostusta ja työn vetovoimaa.

Yhdistyksen hallitus noudattaa toiminnassaan toimintasuunnitelmaa ja yhdistyksen sääntöjä. Vuorovaikutus jäsenyhdistyksiin koetaan tärkeäksi ja sen kehittämistä jatketaan tulevana toimintavuonna.

Hallituksen kokousten välillä kokoontuu työvaliokunta, joka toimii valmistelevana ja toimeenpanevana elimenä. Työvaliokuntaan kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtajat, alueasiantuntija, sihteeri ja taloudenhoitaja. Muita asiantuntijoita työvaliokunta kutsuu kokouksiinsa tarvittaessa. Työvaliokunnan kokoonpano määritellään toimintavuotena siten, että mahdollisuuksien mukaan sekä varhaiskasvatus, yleissivistävä että ammatillinen koulutus saavat edustajansa siihen.

Hallituksen tukena työskentelevät koulutus- ja kokous-, edunvalvonta- sekä viestintätiimit. Alueyhdistyksen alueellista verkostoitumista, edunvalvontaa ja tiedonvälitystä edistävät työsuojeluverkosto, pääluottamusmieskollegio, varhaiskasvatuskollegio sekä ammatillinen, lukiotyöryhmä ja esihenkilötyöryhmä. Edellä mainitut työryhmät kokoavat yhteen alakohdaiset opetusalan ammattilaiset Uudenmaan alueelta. Työryhmien kokousten yhteenvedot esitellään säännöllisesti OAJ Uusimaan hallituksen kokouksissa.

Hallitus voi tarvittaessa asettaa työryhmiä, jaostoja tai toimikuntia erikseen määrättyjä tehtäviä varten. Hallitus voi tarvittaessa ostaa ulkopuolisia hallintopalveluja.

Alueyhdistyksessä toimii työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea. Yhdistyksen hallitus saa tietoa työsuojelutoimijoiden verkoston kokoontumisista. Alueyhdistys tukee työsuojelutoimijoiden tapaamisia, kouluttaa työsuojelutoimijoita ja antaa alueellista vertaistukea. Alueyhdistys järjestää alueelliset YT-neuvottelupäivät ja huolehtii, että työhyvinvointi on jossain muodossa mukana kaikissa alueen koulutuksissa. Isoissa jäsenilaisuuksissa on mukana työhyvinvoinnillinen ja virkistävä näkökulma. Alueyhdistyksen järjestämässä koulutuksissa, kokouksissa ja tilaisuuksissa kiinnitetään huomiota osallistujien hyvinvointiin esimerkiksi huolehtimalla tauotuksesta ja terveysturvalliset näkökulmat huomioivasta osallistumisesta.

Kaikessa toiminnassamme pidämme mielessä nämä toimintatavat.

Toimintatapamme ovat:

- toimia avoimesti ja avoimuutta lisäävästi. Alueyhdistys aktivoi alueen paikallisyhdistyksiä mukaan alueyhdistyksen toimintaan.
- yhteistyökumppanina olemme luotettava ja osallistava. Alueyhdistyksessä huomioidaan monipuoliset osallistumistavat yhdistyksen toimintaan, esimerkiksi sähköisiä yhteyksiä hyödyntämällä, järjestämällä kokouksia ja koulutuksia, joihin voi osallistua etänä.
- palvelemme jäsenyhdistyksiä yhteistä etua ja yhdessä mahdollisimman hyviä ratkaisuja hakien.

## 4. Laatutavoittemme

### Laatutavoite 1

Alueyhdistyksen toimintaa kehitetään jäsenkokemuksen kannalta myönteiseen suuntaan. Kokemus alueyhdistykseen kuulumisesta on positiivinen.

Mittarit:

- Kokemusta mitataan jäsenpalautteiden ja jäsenkyselyiden avulla.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys järjestää vuosikokouksen yhteyteen jäsenistöä kiinnostavaa ohjelmaa.
- Alueyhdistys pitää jäsenyhdistykset mukana alueyhdistyksen toiminnan kehittämisessä ja huomioi jäsenyhdistysten tarpeet ja toiveet toiminnassaan.
- Alueyhdistys tekee tunnetuksi opettajien työtä ja vaatimuksia alueen päättäjille ja yhteistyötahoille, osallistuu koulutusalan vaikuttamistapahtumiin, pitää yhteyttä kuntapäättäjiin, kansanedustajiin, maakunnallisiin toimijoihin sekä koulutuksen järjestäjiin.
- Alueyhdistys aktivoituu eduskuntavaalien lähestyessä koulutusmyönteisten ehdokkaiden saamiseksi.

## Laatutavoite 2

- Alueyhdistys palvelee jäsenyhdistyksiään arvostavasti ja kunnioittavasti ydintehtävänsä kaikilla tasoilla.

### Mittarit:

- Alueyhdistyksen toiminta alueellisesti ja jäsenyhdistysten tukemisessa on säännöllistä.
- Jäsenyhdistykset ovat tyytyväisiä saamaansa palveluun.
- Tyytyväisyysastetta mitataan jäsenpalautteiden ja jäsenkyselyiden avulla.

### Toimenpiteet:

- Alueyhdistys tukee paikallisia toimijoita ja edunvalvontaa kollegioiden, työryhmien sekä puheenjohtajien ja alueasiamiehen työllä.
- Alueyhdistys edistää ja tukee paikallistoimijoiden verkostoitumista ja yhteistyötä.
- Alueyhdistys jakaa paikallisyhdistyksiä hyödyttävää tietoa, osaamista ja hyviä käytänteitä.

## Laatutavoite 3

Alueyhdistys vahvistaa alueellisten ja paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja keskinäisiä kohtaamisia. Alueyhdistyksen järjestämät koulutukset ovat sisällöltään laadukkaita ja järjestelyiltään toimivia.

### Mittarit:

- Alueyhdistyksen järjestämiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin ollaan tyytyväisiä.
- Jokaisesta jäsenyhdistyksestä on osallistuminen alueyhdistyksen johonkin tapahtumaan toimintavuoden aikana.

### Toimenpiteet:

- Alueyhdistys kouluttaa ja pitää yllä yhteysopettajien ja aktiivitoimijoiden tietotaitoa.
- Alueyhdistys tukee edunvalvontaa ja paikallisyhdistysten edustajien ryhmätyöskentelyä.
- Alueyhdistys toteuttaa nopealla aikataululla järjestettäviä tilaisuuksia (keskus- ja aluetason käynnistämät kierrokset, tilaisuudet tai koulutukset).
- Alueyhdistyksen säännöllisesti järjestettävät koulutukset ja tilaisuudet (voidaan järjestää yhdessä toisen/toisten alueyhdistyksen kanssa):
  - toimijakoulutus paikallistason toimijoille sekä alueyhdistyksen omille toimijoille.
  - alueelliset yhteistoiminnan neuvottelupäivät
  - eläkeinfot kaikille ryhmille
  - opettajan vastuut ja velvollisuudet (tai tietosuoja- ja/tai tekijänoikeusasiat).
  - yhteysopettajien koulutusseminaari laivalla
  - luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden tapaamiset, sekä mahdollisia muita tiimejä ja kollegioita esim. lukiotyöryhmä ja ammatillinen työryhmä
  - vaikuttajakoulutus
  - OAJ:n valtuustovaalikoulutus
  - alueyhdistyksen 10. toimintakauden juhlistaminen
  - hallituksen suunnitteluseminaari kotimaassa elokuussa
  - hallituksen kokouksen järjestäminen OAJ-risteilyn yhteydessä
  - työhyvinvointirahaston mukainen koulutus

- osallistuminen Suomi-Areenan tilaisuuksiin yhteistyössä muiden aluetoimijoiden kanssa
- työvaliokunnan suunnitteluseminaari
- opettajien arvostushanke tapahtumat

#### Laatutavoite 4

OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuus kasvaa erityisesti nuorten (alle 35-vuotiaat tai alle viisi vuotta opettajana toimineiden) opettajien keskuudessa. Varsinaiset jäsenet pysyvät jäsenenä koko työuransa ajan.

Tavoitetila vuonna 2022:

- Yhteysopettajajärjestelmä on nykyistä kattavampi ja toimivampi. Jäsenhankinta on nykyistä monipuolisempaa ja tuloksellisempaa määrällisesti (alueyhdistys kouluttaa paikallisyhdistyksiä).
- Alueyhdistyksen jäsenyys koetaan tarpeellisena.
- Alueyhdistyksen jäsenyhdistysten määrä ei vähene.

Mittarit:

- Erityisesti nuorten jäsenten osuus jäsenistöstä on kasvanut ja eronneiden varsinaisten jäsenten määrä on laskenut.
- 80 %:lla työpaikoista on nimetty yhteysopettaja (valtakunnallinen lähtötilanne n. 50 %).
- Yhteysopettajajärjestelmää on vahvistettu. Jäsenhankinnan tukemiseksi alueyhdistys on kouluttanut paikallisyhdistyksiä ja järjestänyt koulutuksen yhteysopettajille.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys järjestää yhteysopettajakoulutuksen sekä nuorille ja vähän aikaa työelämässä olleille jäsenille kohdennettua koulutusta, kuten NOPE – kurssin.
- Yhteysopettajakoulutuksessa muistutetaan nuorten opettajien mukaan saamisen merkityksestä.
- Kannustetaan jäsenyhdistyksiä järjestämään nuorille opettajille tilaisuuksia, jossa jaetaan tietoa ammattijärjestöstä.

#### Laatutavoite 5

Alueyhdistys tukee jäsenyhdistyksiään toimintaympäristöön kohdistuvien muutosten ennakoinnissa.

Mittarit:

- Alueyhdistyksen koetaan toimivan jäsenyhdistysten tukena.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys seuraa ennusteita alueen tulevasta kehityksestä ja kartoittaa tulevaisuuden uhkia ja mahdollisuuksia. Seurataan esimerkiksi oppivelvollisuuden laajenemisesta aiheutuvia toimenpiteitä, sote-uudistuksen valmistelua ja väestöpohjan muutoksia.
- Alueyhdistys tukee paikallista neuvottelu- ja vaikuttamistoimintaa selvittämällä sekä laatimalla ohjeistuksia ja kannanottoja alueen varhaiskasvatukseen, koulujen ja oppilaitosten edunvalvonta-asioista sekä välittämällä OAJ:hin ajankohtaista tietoa alueen tavoitteista ja tarpeista.

- Alueyhdistys ylläpitää järjestövalmiutta alueella.

#### Laatutavoite 6

OAJ Uusimaa tukee jäseniään johtajuuden muutoksessa.

Tavoitetila vuonna 2022:

- Esihenkilöt, rehtorit, päiväkodinjohtajat, ammatillisen koulutuksen johtajat ja muut johtajat, tuntevat ja tunnistavat työ- ja virkasuhteen keskeisimmän lainsäädännön ja sopimusten sisällön.

Mittarit:

- OAJ:n johtajakoulutuksiin osallistuneiden määrän kasvu.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys järjestää esihenkilöille kohdennettua koulutusta huomioiden kaikki jäsenryhmät.

#### Laatutavoite 7

OAJ toimii demokraattisesti, vaalimme moniäänisyyttä ja toimimme aina arvojemme mukaisesti eli oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.

Tavoitetila vuonna 2022:

- OAJ:n arvojen – oikeudenmukaisuus, avoimuus ja vastuullisuus – mukaista toimintaa edistetään aktiivisesti. Arvojen mukainen toiminta näkyy jokaisen jäsenen lisäksi myös OAJ:n kansainvälisessä toiminnassa.
- OAJ on vahva ja pitkäjänteinen toimija globaalien oikeudenmukaisuuden edistämiseksi ja solidaarisuustyössä. Solidaarisuushanketoimintaa ja kotimaan solidaarisuustoimintaa on uudistettu.

Mittarit:

- Jäsenkyselyin todennettu oikeudenmukaisuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu avoimuuden kokemus on lisääntynyt.
- Jäsenkyselyin todennettu vastuullisuuden kokemus on lisääntynyt.
- OAJ on määritellyt järjestön vastuullisuusohjelman ja suositukset ilmastotoimista kaikille toiminnan tasoille.



Toimenpiteet:

- Alueyhdistyksen toiminta koulutuksissa, tapahtumissa ja kokouksissa, on OAJ:n vastuullisuusperiaatteiden mukaista ja niissä huomioidaan ilmastotoimet.
- Alueyhdistyksen koulutuksien palautekyselyssä huomioidaan vastuullisuuskokemus.

## 5. Kehittymislupauksemme

**Kehittymislupaus 1: Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.**

Tulostavoitteet:

- Opetusalan vetovoiman kehitys on myönteinen. Moderni johtajuus vahvistuu koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalalla.
- Syksyllä 2020 alkanut Opettajuuden arvostushanke on vahvistanut opettajuuden vetovoimaa.
- Opettajarekisterin perustaminen on vahvistanut opettajuuden arvostusta.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys on järjestänyt esihenkilöille koulutusta, joka tulee modernin johtajuuden vahvistumista.
- Alueyhdistys ylläpitää yhteyttä alueen kansanedustajiin ja tuo esiin opettajarekisterin perustamisen merkityksen.

**Kehittymislupaus 2: Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.**

Tulostavoitteet:

- Elokuussa 2020 perustettu OAJ:n työhyvinvointirahasto on tuottanut hyvinvointia jäsenille. (Fiilismittari)
- Jäsenten työolosuhteet ovat parantuneet (työaika, osaaminen, esihenkilötyö, sisäilmanlaatu)

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys kannustaa yhdistyksiä ja jäseniä hyödyntämään työhyvinvointirahastoa.
- Alueyhdistys seuraa fiilismittarin alueellisia tuloksia ja hyödyntää niitä vaikuttamistyössään.

**Kehittymislupaus 3: Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.**

Tulostavoitteet:

- Erilaiset osallistumismahdollisuudet järjestötoimintaan ovat lisääntyneet ja käytössä olevat osallistumis- ja vuorovaikutustavat tukevat osallistamista. Jäsenistöä aktivoidaan mukaan järjestön toimintaan kyselyin ja projektein.
- OAJ:n valtuustoon pyrkivien määrä kasvaa ja jäsenten tietoisuus valtuustovaaleista lisääntyy.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistyksen koulutuksista osa toteutetaan etäkoulutuksina, jossa osallistujilla on mahdollisuus vuorovaikutteiseen osallistumiseen sähköisen alustan avulla.

#### Kehittymislupaus 4: Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.

Tulostavoitteet:

- OAJ-aktiivien viestintävalmiudet ovat kasvaneet.
- Yhä useampi OAJ:n jäsen kokee saavansa OAJ:lta kiinnostavaa tietoa.
- OAJ:n rooli jäsenten etujen valvojana työelämässä ja sopimusasioissa tulee aiempaa tutummaksi.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys tiedottaa monipuolisesti sekä alueellisesta että valtakunnallisesta OAJ:n toiminnasta, kuten jäseneduista ja koulutuspoliittisesta vaikuttamistyöstä.

#### Kehittymislupaus 5: Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.

Tulostavoitteet:

- OAJ varmistaa, että digitalisaatiota hyödynnetään paremmin. Digitaalisten välineiden käyttö on aktiivista kaikessa toiminnassa.
- Alue toimijat kokevat tekemänsä työn merkityksellisenä.
- Alueyhdistyksen sosiaalisen median seuraajien määrä on lisääntynyt.

Toimenpiteet:

- Alueyhdistys on ottanut käyttöön Howspace – työskentelyalustan.
- Teemme tekemämme työn näkyväksi, viestimme avoimesti ja kiinnostavasti alueyhdistyksen toiminnasta.
- Edistämme työskentelyhyvinvoinnin toteutumista alueyhdistyksessä ja alueyhdistystoiminnan houkuttelevuutta.
- Päätöksentekomme on avointa ja tarjoamme mahdollisuuksia osallistua toimintaan.
- Alueyhdistyksen tiedotteita on jaettu säännöllisesti jäsenyhdistyksille.
- Alueyhdistyksen näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa on lisätty.