



OAJ UUSIMAA

Puheenjohtaja- ja sihteeripäivät

19.9.2020

Materiaalit OAJ

Osittain muokattu Maarit Rahkola



OVTES/AVAINOTES, Osio C

Ammatilliset opettajat

sopimusmuutokset 1.4.2020

Lyhyt yhteenveto

Sopimuskausi ja korotukset OVTES



1.4.2020 – 28.2.2022

1.8.2020 yleiskorotus 0,95 %

1.4.2021 yleiskorotus 0,99 %

1.4.2021 paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Työryhmä: Vapaajaksojärjestelmän kehittäminen



Sopimuskausi ja korotukset AVAINOTES



1.4.2020 – 28.2.2022

1.8.2020 yleiskorotus 1,03 %

1.4.2021 yleiskorotus 0,99 %

1.4.2021 paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Työryhmä: Vapaaajaksojärjestelmän kehittäminen



KIKY-sopimus / palkan korotukset

- Vuosityöaikasopimuksessa ei ole KIKY-työaikaa
- Pohjana olevassa kokeilusopimuksessa vastaava muutos tehtiin palkkaratkaisuna
- Osiossa on monta sopimusmuutosta, jotka aiheuttavat kustannuksia. Positiivinen KIKY-kompensaatio hoidettiin niin, että vain osa näistä kustannuksista leikkaa korotuksia



Rehtorit, apulaisrehtorit



- Kokonaistyöajassa
- Viikoittainen työaika pienenee 0,5 tuntia
 - Ei kompensatiota



Opinto-ohjaajat



- Opinto-ohjaajan (YKK- tai YAMK-tutkinto) palkka nousee opettajan vastaavaan; voimaan 1.1.2021
- AVAINOTES:ssa kaikkien opinto-ohjaajien palkkataso nousee
- Ns. OPO-lisä poistuu samanaikaisesti
- 12a § / 14 §: Opinto-ohjaajan työaika; uusi kirjaus: "...työaika ei jaeta sidottuun ja sitomattomaan..."



E-osiosta siirtyneen opettajan uudelleenvalintaoikeus



- Voimaan 1.1.2021 tai 1.8.2021
- Jos E-osiosta siirtynyt opettaja valitsee tai on valinnut 1500 tunnin vuosityöajan, sitomattoman työajan määrä on vähintään 25 %
- Henkilökohtaisen vuosityöajan valinneella opettajalla on oikeus uudelleenvalintaan
- Jos opettaja jää henkilökohtaiseen vuosityöaikaan, palvelussuhteen ehdot säilyvät ennallaan



Vapaajakset (18 § / 19 §)



- Momenttijakoon muutoksia
- Mahdollisuus siirtää korkeintaan yksi vapaajaksoviikko kesästä talveen tai päinvastoin (3 mom.); voimaan 1.1.2021 tai 1.8.2021
 - Ei koske E-osioista siirtyneitä opettajia
- Opettajan kanssa voidaan sopia myös vapaajaksojen määrästä 10-12 viikkoon
 - Kirjallinen tai sähköinen sopiminen
- Oppilaitoksen vapaajaksorytmi(t); 20 § / 21 § Pöytäkirjamerkintä



Vuosityöajasta vuosilomajärjestelmään; ei AVAINOTES



- KVTES IV Luku 20 § (ei ehdi KVTES:een, joten OVTES:ssa)
 - Koskee siirtymistä OVTES:sta KVTES:een
 - Tarkastelujakso 1.5.-30.4.
 - Tarkastellaan edellisellä lomanansaintakaudella ansaittuja vuosilomapäiviä
 - Kun siirtyy vuosilomajärjestelmään, ansaituista vuosilomapäivistä vähennetään 85 % pidettyjen vapaajaksopäivien arkipäivistä (ma-pe); ei arkipyhiä
 - Jos maksettu vapaajaksokorvausta, vähennetään 61 % korvauspäivistä (kerroin pienempi, jotta vain arkipäivät ma-pe vaikuttavat)
- OVTES Osio A 35 §: Vastaava määräys siirtymisestä OVTES:n sisällä; voimaan 1.1.2021



Esimerkki, ei AVAINOTES

- Opettaja siirtyy VTA-sopimuksesta vuosilomajärjestelmään 1.8.
- Hänellä on kahdeksan viikkoa kesävapaajaksoa (sisältää juhannuksen)
- Hänellä on ansaittuna edelliseltä lomanansaintakaudelta täysi vuosiloma 38 päivää
- Vähentävät vapaajaksopäivät $5 \times 8 - 1$ (juhannusaatto vähennetään) = 39; vuosilomapäivistä vähennetään $0,85 \times 39 = 33$ päivää
- Ajanjaksolla 1.8.-30.4. hänellä on $38 - 33 = 5$ päivää vuosilomaa



Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksokerroin



- Voimaan 1.1.2021
- Opettajan vapaajaksokerroin kasvaa 0,24 -> 0,42
- Opinto-ohjaajan vapaajaksokerroin kasvaa 0,24 -> 0,33
- Määräaikaisuuden loppu on ratkaiseva uuden ja vanhan kertoimen välillä
- Määräaikaisuuden jatko ilman keskeytystä; voi maksaa vapaajaksokorvauksena



Lomarahakerroin

- OVTES: Lomarahan palkan perustana oleva kerroin nousee 0,80 -> 0,82
- AVAINOTES: Lomarahan palkan perustana oleva kerroin nousee 0,90 -> 0,92
- Voimaan 1.5.2021



Palkallisen virkavapaan / työloman palkka



- 24a § / 25 §
- Voimaan 1.1.2021 tai 1.8.2021
- Palkallisen virkavapaan ajalta saa palkan vahvistetun vuosityöajan palkan mukaisesti
 - Myös 1500 tunnin ylittävä osa on palkassa mukana



OVTES, F-osio, liite 10



- Opettajan opetustyö ja muu työ suunnitellaan enintään 38 viikolle. Opetustyö pyritään suunnittelemaan 35 viikolle.
- Opettajan opetusvelvollisuus on 23 opetustuntia viikossa ja vuotuinen opetusvelvollisuus on 805. Ammatillisen koulutuksen (II aste) opettajan opetusvelvollisuus on em. poiketen 22 opetustuntia viikossa ja vuotuinen opetusvelvollisuus on 770
- Vähintään lukuvuoden työajaksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 6 § 3 mom. mukaista muuta työtä 8 tuntia vuodessa, jolloin korvaus maksetaan 8 tuntia ylittävältä osalta.
- Vähintään lukukauden työajaksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 6 § 3 mom. mukaista muuta työtä 4 tuntia lukukaudessa, jolloin korvaus maksetaan 4 tuntia ylittävältä osalta.
- Kikyt pois



OVTES F-osio, liite 12

- Kikyt pois
- Suunnittelijaopettajan, jonka tehtäviin kuuluu opintokokonaisuuksien/ kurssien suunnittelu, koordinointi, hankkeiden hallintaa ja seurantaa (talous- yms. vastuu), sidottu vuotuinen työaika määrätään 1 200 tunniksi. Työaika jakautuu opetukseen ja muuhun työnantajan määräämään työhön työnantajan päätöksen mukaisesti siten, että opetustunteja voi olla enintään 6 §:n 1 momentin mukainen määrä.
- Suunnittelijaopettaja: Opettajan kanssa voidaan sopia muun työn vaihtamisesta opetustunteihin. Tällöin 1 opetustunti vähentää muuta työtä 1,5 tunnilla.





Yksityisen opetusalan työehtosopimuksen muutoksia Sivista

Sopimuskausi ja korotukset

- sopimuskausi 1.4.2020 – 31.3.2022 (24 kk)
- Yleiskorotukset
 - 1.8.2020 1,1 % ja
 - 1.6.2021 1,1 %
 - korotetaan henkilökohtaisia palkkoja ja taulukkopalkkoja sekä euromääräisiä lisiä ja palkkioita
 - Luottamusmieskorvausta ja työsuojeluvaltuutetun palkkiota korotetaan 1.8.2020 1,6 % ja 1.6.2021 1,6 %
- Paikalliset ja/tai järjestelyerät
 - 1.12.2020 0,5 % ja
 - 1.12.2021 0,5 %



Sopimuskausi ja korotukset

- Paikalliset ja/tai järjestelyerät
 - 2. erästä käytetään puolet työryhmien työhön
 - Loput eristä jaetaan paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden tai työssä suoriutumisen perusteella
 - Erät eivät koske ammatillisia oppilaitoksia (vuosityöaikasopimus allekirjoituspöytäkirja 19.11.2018)
 - Oppilaitoksille koronavirusepidemiasta aiheutuneista, painavista taloudellisista syistä johtuen paikallisen erän 1.12.2020 tasosta ja maksuajankohdasta voidaan paikallisesti kirjallisesti sopia toisin.



Työajan muutokset



- Voimaan 1.8.2020
 - 1.1.2021 vuosityöaikaliitteissä kalenterirytmissä olevat oppilaitokset
- Kaikki kiky-työajan määräykset poistetaan kaikista liitteistä
- Ysi:
 - Teso-päivien lisäksi opettajalla on velvollisuus sopia työnantajan kanssa osallistumisesta enintään 6 tunnin verran opettajan omaa ammattitaitoa edistävään ja ylläpitävään koulutukseen tai työnkykyä ja työnhyvinvointia parantavaan toimintaan työvuoden aikana.
 - ys-aika kootaan vuositason 45 - 100 tuntia (lisätty alarajan 7 ja ylärajaan 5 tuntia)
 - suunnittelu ja seuranta koulun oppilastyöpäiville
- Ammatilliset oppilaitokset
 - Määräaikaiset määräykset voimassa 31.7.2023 asti (osio C yhteiset määräykset 1 § ja 4 §)
 - Ammatillisten vuosityöaikasopimukseen ei muutoksia



Työajan muutokset



- Kansanopistot
 - työaika 1612 tuntia, josta sitomatonta 212 – 412 tuntia
- Muut liitteet
 - Opettajalla on velvollisuus sopia työnantajan kanssa osallistumisesta enintään 12 tunnin verran opettajan omaa ammattitaitoa edistävään ja ylläpitävään koulutukseen tai työnkykyä ja työnhyvinvointia parantavaan toimintaan työvuoden aikana. Luottamusmiehen kanssa neuvotellaan tämän työajan käytön yhteisistä periaatteista.
- Määräykset koskevat päätoimisia tuntiopettajia, joilla työajat vastaavat kuin toimenhaltijoilla
- Sivutoimisilla tuntiopettajilla ei enää kiky-työaikaa
- Musiikkioppilaitosten päätoimisilta ja sivutoimisilta tuntiopettajilta kiky-työajat poistuu eikä tilalle muita velvollisuuksia



AMK-liite



- 1.8.2020 (tai 1.1.2021, jos kalenterivuosisuunnittelussa)
- Työaika 1600 tuntia, josta sitomatonta 28 %
 - Työajan seurantavelvoite
- Palkkamääräyksiin ei muutoksia
 - Saatavuuslisä koskee myös uusi työsuhteita
- Tekniikan ja liikenteen opettajilla siirtymämääräys:
 - Tekniikan ja liikenteen koulutusalaalla 31.3.2020 työsuhteessa samaan työnantajaan opettaja säilyttää aikaisemmat työajat
 - 37,5 % sitomattoman työajan määrän
 - sidotun työajan sijoittaminen 35 viikkoon
- ei muita sisällöllisiä muutoksia



Työryhmät



- Lukiolain ja opetussuunnitelmauudistuksen vaatimat muutokset käsittelevä työryhmä
 - Lukiolain ja lukion opetussuunnitelmauudistuksen edellyttämät muutokset, myös lukioresurssi ja erityistehtävät
 - Määräaika 31.3.2021 ja muutokset otettavissa käyttöön 1.8.2021
 - Mikäli työryhmä ei saavuta yhteisymmärrystä tarvittavista muutoksista jaetaan puolet erästä yleiskorotuksena ja puolet työnantajan päättämällä tavalla suorituksen perusteella 1.8.2021.
- Tuntiopettajamääräyksiä käsittelevä työryhmä
 - Työryhmä selvittää, uudistaa ja mahdollisuuksien mukaan yhdenmukaistaa eri liitteiden tuntiopettajamääräyksiä koskevat kirjaukset.
 - 31.10.2021 mennessä asti ja muutokset otettavissa käyttöön 1.1.2022.
 - Mikäli työryhmä ei saavuta yhteisymmärrystä tarvittavista muutoksista työryhmän toimikauden päättymisajankohtaan mennessä, jaetaan puolet erästä yleiskorotuksena ja puolet työnantajan päättämällä tavalla suorituksen perusteella 1.1.2022.
- Työhyvinvointityöryhmä
 - Työryhmä tarkastelee työelämän laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamista. Lisäksi työryhmä tarkastelee yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan toimivuutta sekä valmistelee paikallisen sopimisen yhteistä koulutusta. Työryhmä edistää sitä, että oppilaitoksilla on riittävästi tietoa ja valmiuksia laatia paikallisia toimenpiteitä henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi, työssä jaksamisen tukemiseksi ja työurien pidentämiseksi. Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä.
- Tilastotyöryhmä
 - Työehtosopimuskaudella työskentelee tilastotyöryhmä, jonka tehtävänä on arvioida ja kehittää oppilaitosten palkkatilastointia ja tilastotietojen hyödyntämistä.





AMMATILLISET AIKUISKOULUTUSKESKUKSET - SIVISTA

Sopimusmuutoksia

Allekirjoituspöytäkirjasta



- Sopimuskausi 1.4.2020–31.3.2022
- Sopimuskauden aikana maksetaan seuraavat palkankorotukset:
 - Yleiskorotukset (henkilökohtaiset palkat, taulukkopalkat, euromääräiset lisät ja palkkiot)

1.8.2020	1,1 %
1.6.2021	1,1 %
 - Paikalliset erät

1.12.2020	0,5 % (suuruus määräytyy syyskuun 2020 palkkasumman mukaan)
1.12.2021	0,5 % (suuruus määräytyy syyskuun 2021 palkkasumman mukaan)

Molemmat paikalliset erät käytetään paikallisesti työnantajan päättämällä tavalla työn vaativuuden tai työssä suoriutumisen perusteella.

Ennen erän jakamista työnantajan on neuvoteltava erän käytön perusteista luottamusmiesten kanssa.

Koronavirusepidemiasta aiheutuneista, painavista taloudellisista syistä johtuen paikallisen erän 1.12.2020 tasosta ja maksuajankohdasta voidaan paikallisesti kirjallisesti sopia toisin.



Allekirjoituspöytäkirjasta



- Luottamusmieskorvauksen ja työsuojeluvaltuutetun palkkion korotukset:

1.8.2020 1,6 %

1.6.2021 1,6 %.

- Työryhmät

Työhyvinvointityöryhmä

Työryhmä tarkastelee työelämän laadun, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantamista. Lisäksi työryhmä tarkastelee yhteistoiminnan ja työsuojelun yhteistoiminnan toimivuutta sekä valmistelee paikallisen sopimisen yhteistä koulutusta. Työryhmä edistää sitä, että oppilaitoksilla on riittävästi tietoa ja valmiuksia laatia paikallisia toimenpiteitä henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi, työssä jaksamisen tukemiseksi ja työurien pidentämiseksi. Sopijaosapuolet tukevat, seuraavat ja arvioivat työhyvinvoinnin edistymistä.

Tilastotyöryhmä

Tehtävänä on arvioida ja kehittää oppilaitosten palkkatilastointia ja tilastotietojen hyödyntämistä.



5 luku: Sopimus Opetushenkilöstön työaika ja palkkaus



4 § Opettajan säännöllinen työaika

1. Kokoaikaisen opettajan säännöllinen työaika on **37 tuntia 50** minuuttia viikossa.
2. Säännöllinen työaika voidaan paikallisesti sopia järjestettäväksi myös siten, että se tasoittuu enintään vuoden aikana keskimäärin **37 tuntiin 50** minuuttiin viikossa.

Vuoden tasoittumisjakso voidaan ylittää.

6. Opettajalla on velvollisuus sopia työnantajan kanssa säännöllisen työajan lisäksi osallistumisesta enintään 12 tunnin verran opettajan omaa ammattitaitoa edistävään ja ylläpitävään koulutukseen tai työnkykyä ja työnhyvinvointia parantavaan toimintaan työvuoden aikana. Luottamusmiehen kanssa neuvotellaan tämän työajankäytön yhteisistä periaatteista.



5 luku: Sopimus Opetushenkilöstön työaika ja palkkaus



6 § Arkipyhien ja eräiden muiden päivien vaikutus työaikaan

1. Pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, juhannusaatto sekä muuksi päiväksi kuin lauantaksi tai sunnuntaiksi sattuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, helatorstai, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä ovat ylimääräisiä vapaapäiviä, jos se tehtävien luonne huomioon ottaen on mahdollista.

Jollei näitä päiviä ole mahdollista antaa vapaapäiväksi, on vastaava kokonainen ylimääräinen vapaapäivä pyrittävä antamaan jonakin muuna päivänä saman viikon tai työaikajakson kuluessa.

2. Kukin edellä luetelluista päivistä lyhentää viikon tai tasoittumisjakson työaika **säännöllisen päivittäisen työajan** verran.

9 § Kokemuslisät

4. Kokemuslisään oikeuttavaksi palvelukseksi voidaan lukea päätoimiseksi katsottavaa palvelua opetusaluetta vastaavalla käytännöllisellä alalla **ja yrittäjänä toimittua aikaa**.

15 § Muu työ (poistettu)



9 luku: Sopimus lomarahen vaihtamisesta vapaaksi



1 § Yleistä

Lomarahen vapaaksi vaihtamisesta vapaaksi sovitaan paikallisesti.

Sopimusta tehtäessä noudatetaan paikallista sopimista koskevan sopimuksen 2 § - 5 §, 7 § ja 8 §:iä.



Työehtosopimukset 1.4.2020, ammattillinen koulutus



Sopimukset:

- Ovtes, C-osio (ammattillinen), F-osio (kansalaisopistot ja musiikkiopistot)

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2020/9/ovtes-2020-2021>

- Sivista, yksityisen opetusalan sopimus (yleissivistävä koulu, ammattillinen, amk, vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus,

https://www.sivista.fi/wp-content/uploads/2020/09/yksityinen-opetusala-TES-2020_2022.pdf

- Sivista, aikuiskoulutuskeskusten sopimus

<https://www.sivista.fi/wp-content/uploads/2020/09/Ammattillinen-aikuiskoulutuskeskus-TES-2020-2022.pdf>





Ajankohtaista koulutuspolitiikasta

Ammatillinen näkökulma

Syksy 2020

Yleisesti OAJ:n vaikuttamistyön painopisteitä syksyllä 2020 ovat:



- Oppivelvollisuuden laajentaminen
- Koulutuspoliittinen selonteko 2030-luvulle
- Koulutuksen rahoitus → Budjettiriihi 14.-15.9.
- Kuntavaalit, kampanjan jalkauttaminen ja kentän aktivoiminen vaalivaikuttamiseen
- Oppimisen tuen uudistus alkaa työryhmissä
- Opettajuuden vetovoima ja arvostus
- Muita keskeisiä ovat mm. jatkuvan oppimisen uudistus, Oikeus osata ja Oikeus oppia -kehittämisohjelmat





Oppivelvollisuuden laajentaminen

Valmista vuoden 2020 loppuun mennessä.

Lakiesitys on muuttunut OAJ:n kannalta parempaan suuntaan

Oppivelvollisuuden laajentaminen

- OAJ on kannattanut oppivelvollisuuden laajentamista toiselle asteelle, mutta kritisoinut voimakkaasti alkuperäistä luonnosta hallituksen esitykseksi.
- Syitä kannattaa olleet mm.
 - Jokainen tarvitsee vähintään toisen asteen tutkinnon ja sitä vastaavan osaamisen työllistyäkseen. Suomi tarvitsee jatkossa korkeasti koulutettuja osaajia pysyäkseen elinvoimaisena.
 - Suomi tarvitsee vähintään 75 prosentin työllisyysasteen, jotta ei tehdä koulutusleikkauksia
 - Toisen asteen tutkinnon suorittaminen vähentää työttömyysriskiä ja toimeentulo-ongelmia.
 - Aiemmin toteutetut ja usein vaihtoehtoina uudistukselle esitetyt muut toimenpiteet ja hankkeet eivät ole ratkaisseet pudokkuuden ongelmaa.
 - Ks. Lisää aiheesta <https://www.oaj.fi/politiikassa/oppivelvollisuuden-laajentaminen/>



Tilanne ja aikataulu



- Hallituksen esitys annetaan eduskunnalle viimeistään 5.10.2020
- Eduskunta käsittelee lakiesitystä syksyn 2020 aikana ja se tulee voimaan 1.8.2021. (Hakuvelvollisuus ja siihen liittyvä ohjaus jo 1.1.2021)
 - OAJ oppivelvollisuusseminaari 25.-26.9
 - Aikataulua ei muutettu, eikä lisääaikaa toimeenpanoon saada.
 - Oppivelvollisuuden laajennus tulee voimaan vaiheittain syksystä 2021 alkaen ikäluokka kerrallaan.
 - **Budjettiriihi 14.-16.9.2020** – oppivelvollisuuden laajentaminen ja maksuton toinen aste on huomioitu.
- > Oppivelvollisuuden kustannukset korvataan 100 prosenttisesti valtionosuudella kunnille ja muille koulutuksen järjestäjille. Vuonna 2021 oppivelvollisuuden laajentamiseen on varattu 22 miljoonaa euroa ja vuoteen 2024 mennessä taso nousee 129 miljoonaan euroon.



OAJ kärjet asian jatkokäsittelyssä



HE 5.10 eduskunnalle
Valiokuntakuulemiset

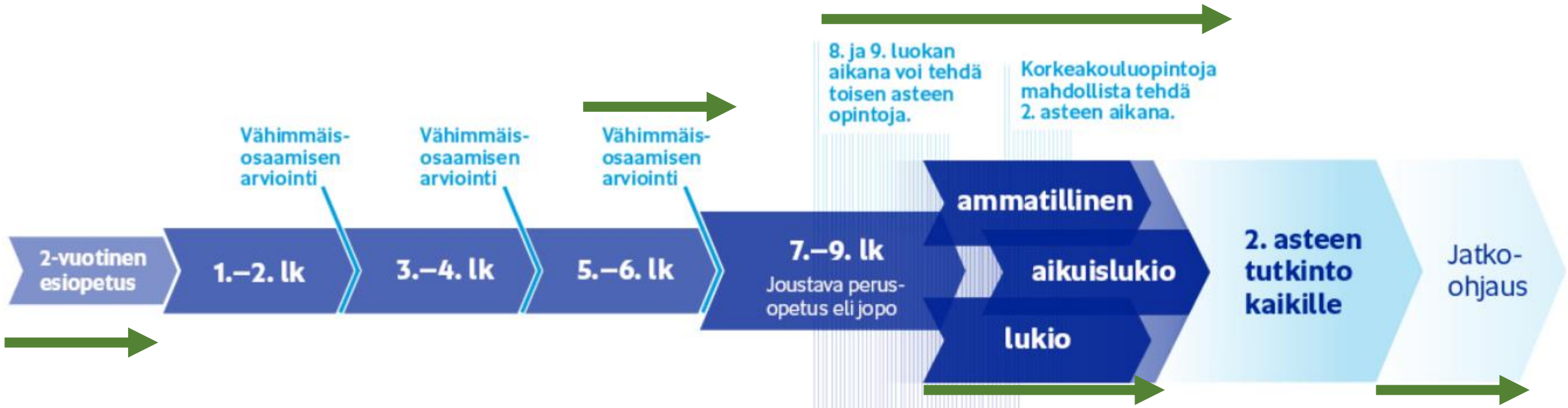
OAJ painottaa seuraavia asioita

- Tuen vahvistus: tukiopetus ja osa-aikainen erityisopetus
 - Rahat maksuttomista matkoista
- Seuranta, että rahat riittävät
- Mitä uudistus tarkoittaa esimiesten ja opettajien työllisyyden, työolojen ja työhyvinvoinnin osalta
- Opettajamitoitus: pilkkominen pienempiin osiin esim. ammatilliseen erityisopettajat

Lisäksi vaadimme

- uudistuksen vaikutusten seuranta ja arviointia myös esimiesten ja opettajien työllisyyden, työolojen ja työhyvinvoinnin osalta





NIVELOPINNOT

Tukiopinto-ohjausta saatavilla 8. luokan alusta toisen asteen 1. luokan loppuun sitä tarvitseville.

9. luokan jälkeen on mahdollista suorittaa nivelopintoja ennen varsinaisia toisen asteen opintoja (10. luokka, telma, valma, luv, työpajatoiminta).



Koulutuspoliittinen selonteko



- Osaamisen ja oppimisen tiekartta vuodelle 2030 eli koulutuspoliittinen selonteko valmistellaan vuoden 2020 aikana
 - OAJ:n pitkäaikainen tavoite on ollut yli vaalikausien ylettyvästä suunnitelmallisuudesta kasvatuksessa, koulutuksessa ja tutkimuksessa.
- Linjataan pitkän aikavälin keinot Suomen koulutus- ja osaamistason nostamiseksi, koulutuksellisen tasa-arvon vahvistamiseksi ja oppimiseröjen kaventamiseksi.
 - Tavoitteena saada konkreettisia esityksiä
 - Ensimmäinen luonnos arvioitu saatavan huhtikuussa 2020
- Lausuntokierros marraskuussa 2020 ja annetaan eduskunnalle helmikuussa 2021 (aikataulusuunnitelma 9/2020).
- OAJ Ammatillinen ja sivistyksen seminaari 9.10.2020



Koulutuksen laatu ja tasa-arvo –hankkeet

Oikeus oppia ja osata –hankkeet



- Hallituksen koulutuksellista tasa-arvoa edistävät ohjelmat.
- Jaossa yli 300 milj. euroa
- Perusopetukseen 180, Varhaiskasvatukseen 125 ja **ammatilliseen koulutukseen 30**. Osa rahoista tullut jo jakoon
- Ammatilliselle koulutukselle luotu Oikeus osata -hanke
- Lukion osalta hallitusohjelmassa luvattu kehittämisraha 20 milj. Vuonna 2021 jakoon tullee 10 milj.





Vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus

Vapaa sivistystyö



- Arviolta miljoona kansalaista osallistuu vapaan sivistystyön opintoihin vuodessa, joista esim. kansalais- ja työväenopistojen vuosittainen opiskelijamäärä on yli 650 000
- Koronaepidemian sulkukohteli vapaan sivistystyön opetusta merkittävästi.
 - Vain osa opetuksesta saatiin siirrettyä etäopetukseen
 - Opetushallitus on myöntänyt vapaan sivistystyön ylläpitäjille noin 9,2 miljoonaa euroa valtionavustusta kompensoimaan korona-ajan tulonmenetyksiä
- Oppivelvollisuuden laajentuessa vapaalla sivistystyöllä oma roolinsa
 - Vuoden 21 budjetissa 1,8 miljoonaa oppivelvollisuuden laajentamiseen
 - Toisen asteen suorittamismahdollisuus myös kansanopistoissa



Taiteen perusopetus



- OPH on selvittänyt Taiteen perusopetuksen tilaa lukuvuonna 2019-2020.
 - Taiteen perusopetus on vakiintunut tärkeäksi osaksi suomalaista koulutusjärjestelmää ja taidekasvatusta.
 - Oppilasmäärä on vuodesta 1993 lähes kaksinkertaistunut. (128 000 oppilasta v. 2020)
 - valtion talousarvioon oma budjettimomentti, mikä helpottaa rahoituksen seurantaa
- Kehittämishaasteena toimitilat, rahoituksen vakaus ja rekrytoinnin kehitys
- Koronaepidemian vaikutukset olleet vaihtelevia
 - Etäopetusmahdollisuudet otettiin monessa paikassa käyttöön nopeasti.
 - Opetustuntikohtaisen valtionosuuden piiriin kuuluville taiteen perusopetuksen ylläpitäjille (101 toimijaa) on myönnettiin yhteensä 6 474 000 euroa koronapandemian johdosta vaikeutuneiden toimintaedellytysten turvaamiseksi.
- Valtion tuki maksumenetyksen kompensoimisessa helpottaa tulevaisuutta.





Ammatillinen koulutus

Ammatillinen koulutus

- Rahoituksen vajetta korjattu vuosina 2019 ja 2020, mutta kestäväälle tasolle pääsy vielä kaukana.
 - Opettajien palkkaamiseen varattuja rahoja joudutaan vaatimaan joka vuosi erikseen.
- Laatu ja tasa-arvo työlle Oikeus osata -hanke
 - Opinto-ohjauksen kehittämistyöryhmä aloittanut.

Oppivelvollisuus uudistuksen yhteydessä vahvistetaan oikeutta opetukseen.

 - Kirjattava HOKSiin opetuksen määrä
 - Säädetään asetuksella opetuksen ja ohjauksen keskimääräisestä tuntimäärästä, jota käytettäisiin arvioinnin perusteena silloin, kun opiskelijalla ei ole aikaisemmin hankittua osaamista.
- Kokonaisuin koulupäiviin OAJ laatinut toteuttamismallin
 - Itsenäinen opiskelu
 - Tuen tarjoaminen
 - opettajamitoitus



Jaossa rahoitusta ammatillisen koulutuksen opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen



- Hallitusohjelmassa päätetty 235 milj. euron kertaluonteisesta lisäyksestä.
- V. 2019 jaettiin 20 milj. ja v. 2020 80 milj. euroa
- Vuoden 2021 rahoitus päätettiin budjettiriihessä.
- OAJ vaade perusrahoituksen vakiinnuttamisesta 70 %:iin on toteutumassa 1.1.2021 alkaen.
 - OAJ vaatii perusrahoituksen nostoa ja pt, at ja eat yhdenvertaisiksi toteuttaa rahoituksellisesti.
 - OAJ lausunto rahoituslakiin (ammatillinen koulutus)



Ammatillinen II aste: uudistukset jatkuvat



OKM:n työryhmät mm.

- Laatu ja tasa-arvon kehittämisohjelma, työ käynnistyy keväällä 2020
- Oppisopimuksen työryhmän tehtävänä on selvittää, miten oppisopimuskoulutuksesta tulisi nykyistä paremmin nuorten, osatyökykyisten, ja maahanmuuttajien kouluttautumisen ja työllistymisen väylä, sekä miten oppisopimuskoulutus vastaisi nykyistä paremmin yritysten ja muiden työnantajien tarpeita.
- Opetushallituksessa tutkintojen arviointikriteereiden ja ammattitaitovaatimusten uudistaminen meneillään.
- OKM:n julkaiseman ammatillisen koulutuksen laatustrategian ja sitä toteuttavien toimenpide-esitysten toimeenpano.



Jatkuvan oppimisen uudistamiseksi hallitusohjelmassa linjataan mm.



- kehitetään jatkuvan oppimisen rahoitusta
 - kehitetään osaamisen tunnistamista ja tunnustamista
 - luodaan kattavat elinikäisen ohjaukset palvelut ja tuetaan aliedustettujen ryhmien osallistumista aikuiskoulutukseen
 - lisätään työelämässä muunto-, täydennys- ja erikoistumiskoulutuksia
 - kehitetään korkeakoulujärjestelmää jatkuva oppimisen alustana
 - parannetaan muutosturvalla työntekijöiden osaamista ja työllistymistä
 - parannetaan työttömien mahdollisuuksia opiskella sivutoimisesti työnhaun ohessa
 - kehitetään opintovapaata ja aikuiskoulutustukea
 - kehitetään rakennemuutosten ennakointia
- > Parlamentaarinen aikuiskoulutuksen uudistus 9/2019-12/2020**



Vaikka hallitusohjelmassa vahvoja tavoitteita jatkuvan oppimisen kehittämiseksi...



- ...työ ei valitettavasti etene kovin ripeästi
 - Kansliapäällikköselvitys: perustetaan uutta hallintoa eli palveluorgansaatio TEM:n ja OKM:n yhteistyörakenteeksi
 - OAJ suhtautuu kriittisesti ellei voida perustella sen johtavan tehokkaampaan resurssien ohjautumiseen itse koulutukseen
- Kokonaisvastuu tippuu työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriön väliin.
- Mahdollisista EU:n elvytysrahastosta rahaa jatkuvaan oppimiseen. Hyvä!



Kiitos!

Tsemppiä
syksyyn!



OAJ

→ oaj.fi

→ opettaja.fi

Tule mukaan!

Facebook / Twitter / Instagram

@oajry

