



OAJ:n muuttuva strategia

OAJ:N UUDENMAAN ALUEYHDISTYKSEN PUHEENJOHTAJA- JA SIHTEERIPÄIVÄT TUUSULAN KRAPILLA 18.-19.9.2020

TUOMO SUIHKONEN, PJ

KALVOT PERUSTUVAT JARI J. CAVERNELIKSEN JA KEHITTÄMISPÄÄLLIKÖ JUHA MAKKOSEN AINEISTOIHIN



Kysymys kuulijoille: Mitä muutoksia näette edessänne
opettajuuteen ja opettajan työhön liittyen
tulevaisuudessa?

Miten tähän muutokseen tulisi reagoida OAJ:ssa?
(valtakunnallisesti, alueellisesti, paikallisesti)

YDINTEHTÄVÄMME

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä.

Vahvistamme opettajuuden
vetovoimaa ja arvostusta.

Viestimme
kiinnostavasti
työstämme ja
sen tuloksista.

Edistämme jäsentemme
työhyvinvointia.

Parannamme vuorovaikutusta
jäsentemme kanssa ja lisäämme
osallistumismahdollisuuksia.

Uudistumme
rohkeasti 2030-luvun
ammattijärjestöksi.

TULEVAISUUSKUVAMME

Suomi on maailman paras paikka opettaa, oppia ja tutkia.
Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.

**PALVELEMME JÄSENIÄMME
ASiantuntevasti ja sydämellä.**

**TOIMIMME AINA ARVOJEMME MUKAISESTI;
Oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti.**

**YHTEISTYÖKUMPPANINA OLEMME
Luotettava ja ratkaisuhakuinen.**

OAJ valvoo jäsentensä etua ja luo heille turvaa muuttuvassa työelämässä

Opetusalan Ammattijärjestö OAJ

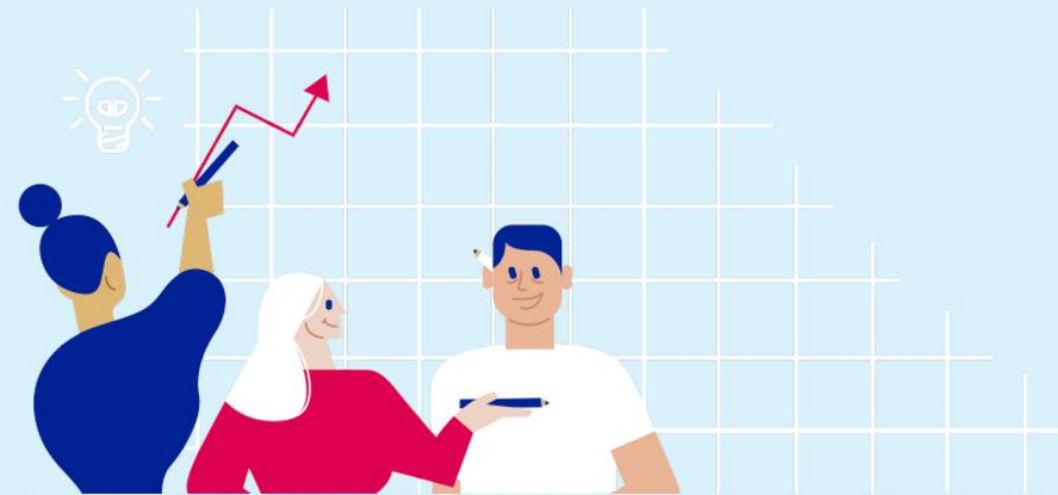
- OAJ on koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen ammattilaisten etujärjestö. Olemme jäsentemme turvana ja toteutamme järjestön strategiaa koko maassa – jokaisessa kunnassa ja jokaisella työpaikalla.
- Toimimme demokraattisesti ja pyrimme edistämään moniäänisyyttä.

Jäsenemme

- Jäsenillä tarkoitamme kaikkia nykyisiä jäseniämme työpaikasta ja työtehtävästä riippumatta sekä opettajaksi opiskelevia ja seniorijäseniämme.

Katsomme tulevaisuuteen

- Kuuntelemme ja huomioimme toiminnassamme ja toimintaa uudistaessamme myös potentiaaliset jäsenet.



OAJ kannattaa muutosten keskellä

- **Työ ja osaamisvaatimukset muuttuvat.** Tämä luo muutospainetta myös opetuslalle.
- **Väestön rakenne muuttuu.** Ikärakenteen muutos, kaupungistuminen ja maahanmuutto vaikuttavat jäsentemme työhön ja työllisyyteen.
- **Järjestötoimintaan kohdistuvat arvot, asenteet ja odotukset muuttuvat.** Tämä pakottaa myös OAJ:n uudistumaan.
- **Julkisen talouden tasapaino horjuu.** OAJ:n täytyy jatkuvasti pitää esillä laadukkaan koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen merkitystä sekä puolustaa riittävää rahoitusta.



Kehittymislupauksemme

- Vahvistamme opettajuuden vetovoimaa ja arvostusta.
- Edistämme jäsentemme työhyvinvointia.
- Parannamme vuorovaikutusta jäsentemme kanssa ja lisäämme osallistumismahdollisuuksia.
- Viestimme kiinnostavasti työstämme ja sen tuloksista.
- Uudistumme rohkeasti 2030-luvun ammattijärjestöksi.



Toimintatapamme

- **Palvelemme jäseniämme asiantuntevasti ja sydämellä.**
- **Yhteistyökumppanina olemme luotettava ja ratkaisuhakuinen.**
- **Toimimme aina arvojemme mukaisesti; oikeudenmukaisesti, avoimesti ja vastuullisesti**



Tulevaisuuskuvamme

- Suomi on maailman paras paikka opettaa, tutkia ja oppia.
- Jokainen jäsen tuntee, että jäsenyys kannattaa.



Miten etenemme?

- Strategian mukainen toiminta toiminnan kaikilla tasoilla
 - selkeä suunta
 - Vahva vuoropuhelu jatkuu, uudella tavalla
 - Toimintasuunnitelma 2021 – 2022 –prosessi
 - toiminnan vaikuttavuus ja tuloksellisuus (tulostavoitteet ja mittarit)
1. Toimintaympäristökuvaus
 2. Toiminnan laatu
 3. Kehittymislupaukset

<https://www.oaj.fi/ajankohtaista/uutiset-ja-tiedotteet/2020/oajlle-uusi-strategia-suomesta-paras-maa-opettaa-oppia-ja-tutkia/>

OAJ perusti 10 miljoonan rahaston tukemaan jäsentensä työhyvinvointia

18.08.2020 - 16.30 TIEDOTE



Opetusalan Ammattijärjestö on perustanut työhyvinvointirahaston. Sen peruspääoma on 10 miljoonaa euroa, ja tuotoilla pyritään edistämään OAJ:n jäsenten työhyvinvointia, työturvallisuutta ja työsuojelua.

Työhyvinvointirahaston tuotosta voidaan myöntää varoja kehittämishankkeisiin, koulutukseen ja työelämän laatua parantavaan toimintaan. Tukea voivat hakea OAJ:n yhdistykset ja jäsenten yhteenliittymät. Myös yksittäisille jäsenille voidaan myöntää stipendejä kehittämistyöhön ja tutkimukseen.

AJANKOHTAISTA OAJ:N VALTUUSTOSTA

[OAJ:lle uusi strategia: Suomesta paras maa opettaa, oppia ja tutkia](#)

19.08.2020 UUTINEN

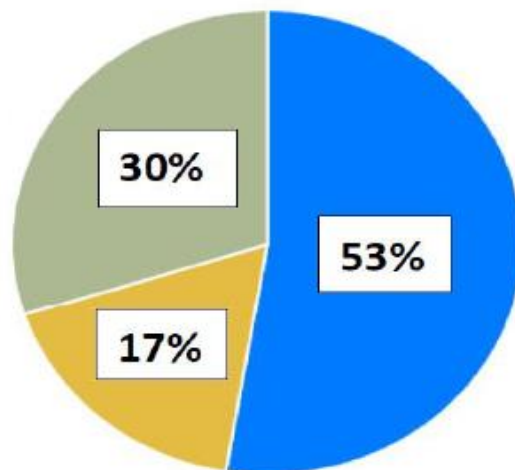
JÄRJESTÖ

[OAJ:lle uusi hallitus](#)

18.08.2020 UUTINEN

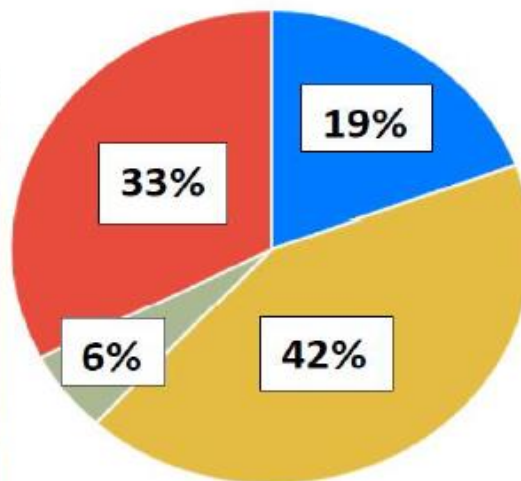
VAIKUTUSMAHDOLLISUUDET

Järjestö rakenne hämmentää ja luo epävarmuutta vaikutusmahdollisuuksista



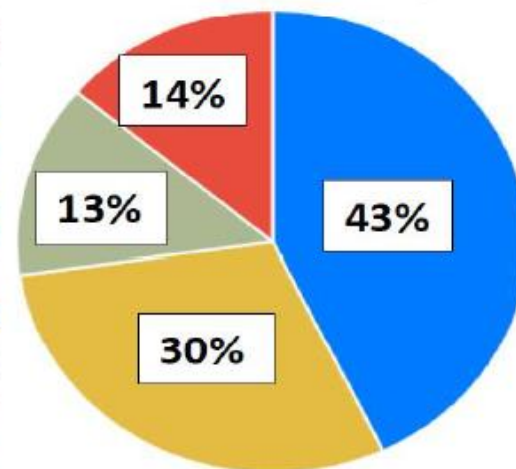
- (474) Jäsenelle on hämää, mikä rooli paikallistasolla on päätöksenteossa ja onko sen rooli merkittävä hänelle itselleen tärkeissä asioissa.
- (157) Luottamusmiehille ja muille aktiiveille aluetaso tuntuu välttämättömältä mutta rivijäsenelle se on täysin näkymätön.
- (270) Suurin osa ihmisistä kokee, että "emo-OAJ:n" tekemiset ja sanomiset ovat sitä OAJ:tä ja paikallinen taso sitten jotain omaa juttua.

Aktiivisuuden kasaantuminen ja lyhytkestoisemman toiminnan puute



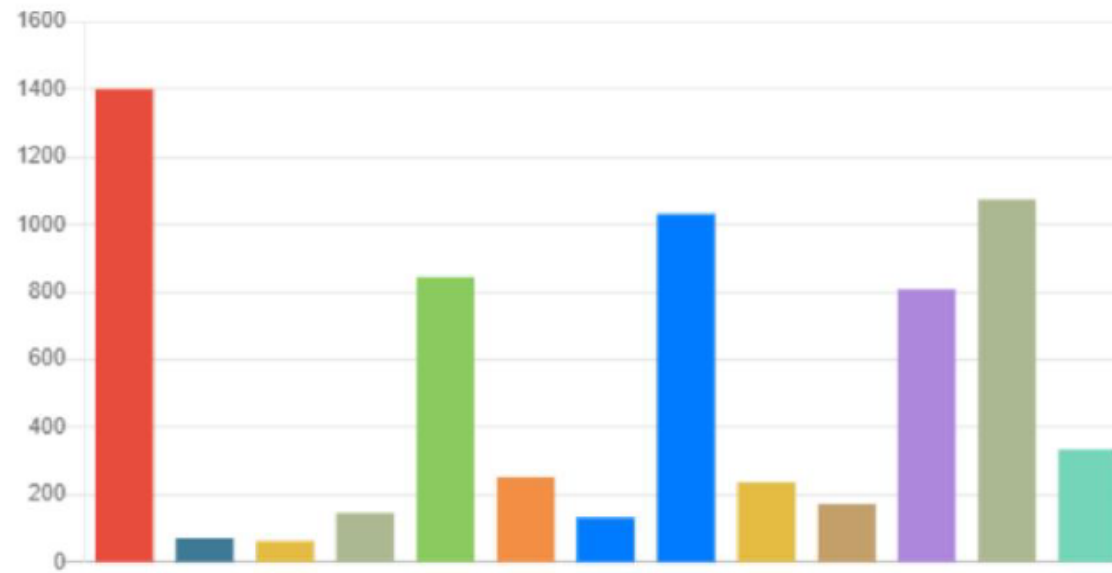
- (177) Aktiivien toiminta on perinteistä "hallitus- ja sihteerihommaa". Niille, jotka haluaisivat vaikuttaa eri tavalla, esimerkiksi lyhyempien projektien kautta, ei ole tarjolla mielekkäitä tekemisen paikkoja.
- (388) Aktiivisuus on vain harvojen juttu. Luottamustehtävät kasaantuvat pienelle porukalle.
- (51) Kaikilla tasoilla OAJ:n toimintaa törmää ajoittain ajatukseen, että "ei tuo voi osata, jos ei ole ollut vähintään 10 vuotta toiminnassa". Se ei kannusta uusia mukaan.
- (299) Monet näkevät, että kun antaa toiminnalle pikkusormen, niin lähtee koko käsi. Vain harva jaksaa laittaa aikaa niin paljon aikaa yhteisten etujen valvomiseen.

Aidon keskustelun ja suorien vaikutusmahdollisuuksien puute



- (389) Rivijäsenen vaikuttamismahdollisuudet OAJ:ssä ovat heikot. Paikallistasolta on pitkä ja byrokrattinen portaikko eri tasojen kautta hallituksen pöydälle, jossa asia ehkä otetaan esiin.
- (271) Vaalien välissä valtuusto ja koko päätöksenteko on kaukana jäsenistä. Ketteriä, suoran vaikuttamisen kanavia on vähän tai ei lainkaan.
- (121) Vaikeille asioille ei anneta tilaa tai aidon keskustelun mahdollisuutta järjestön sisällä.
- (126) Valtuutetut eivät pidä tarpeeksi yhteyttä tai käy keskusteluja vaalien välissä rivijäsenten kanssa omilla alueillaan. Meidän maan hallituksen ministeritkin käyvät kirjastoissa kiertueilla mutta eivät OAJ:n valtuutetut.

Valitse allaolevista vaihtoehtoista kolmesta (3) viiteen (5) mielestäsi tärkeintä.



(1401) Huolehdimme jäsentemme työhyvinvoinnista ja työolosuhteista

(72) Hyödynnämme digitalisaatiota

(63) Kasvatamme jäsenmäärää

(146) Kehitämme julkisuuskuvaa

(845) Kuuntelemme jäseniämme

(252) Lisäämme jäsenetuja ja -palveluita

(132) Panostamme viestinnän kehittämiseen

(1032) Parannamme jäsentemme palkkoja

(237) Selkeytämme järjestörakennettamme

(171) Tarjoamme jäsenillemme enemmän osallistumismahdollisuuksia

(808) Vaadimme koulutukseen ja tutkimukseen lisää resursseja

(1074) Vahvistamme opettajuuden arvostusta

(334) Vaikutamme kestävämmän tulevaisuuden puolesta

Laajan kuulemisen huomioita

- ▶ lisää yhteisöllisyyttä ja vaikutusmahdollisuuksia sekä miten järjestörakennetta saadaan kevyemmäksi.
- ▶ paikallistason toimintaan pitää panostaa enemmän
- ▶ laajempien osallistumismahdollisuuksien lisääminen
- ▶ OAJ:n koulutustarjonnan vieminen verkkoon
- ▶ OAJ:n uusi hallitus tulee saamaan syksyn 2020 aikana käsiteltäväkseen mahdollisimman konkreettisia muutosehdotuksia, joista useammalla on vaikutuksia myös OAJ:n sääntöihin

Toimintasuunnitelma, toimikunnat, valtuusto hyväksyy syysvaltuustossa, alue ja paikallistaso mukaan?

Tulevaisuuskuva ja muutostrendit: Miten OAJ pysyy muutoksessa mukana ja samalla varmistaa, että Suomi on paras paikka maailmassa opettaa, tutkia ja oppia?

1. Ydintehtävät

- Jäsenten edunvalvonna kannalta tärkeimmät toimet
- Mihin huomiota muuttuvassa työelämässä?
- Miten parannetaan jäsenyyden houkuttelevuutta?
- Miten varmistetaan uusien opettajien liittyminen OAJ:hin?
- Mitä teemoja OAJ:n tulisi nostaa keskusteluun koulutuksen uudistamiseksi Suomessa myönteiseen suuntaan?

2. Kehittymislupaukset

- Opettajuuden vetovoima ja arvostus
- Jäsenistön työhyvinvointi
- Vuorovaikutus ja osallistaminen
- Rohkea ja avoin viestintä
- Uudistuminen 2030-luvun ammattijärjestöksi

3. Toimintatapa

- Asiantuntevasti sydämellä (palvelu ja kohtaaminen)
- Luotettava ja ratkaisuhakuinen yhteistyökumppani
- Arvojen mukainen toiminta (Arvot: oikeudenmukaisuus, avoimuus, vastuullisuus)

OAJ-sovellus

2019 syksyllä Lohjan paikallisyhdistys teki aloitteen syysvaltuustolle Vipu-applikaation kehittämiseksi.

Aloite myöhästyi, mutta otimme asian OAJ Uusimaan hallituksessa esille ja päätimme viedä asiaa valtuustossa eteenpäin.

Pj piti puheenvuoron Vipu-applikaation kehittämisestä ja tehty ponsiesitys applikaation kehittämiseksi ei tullut heti hyväksytyksi talousvaliokunnassa, eikä myöskään valtuustossa.

Kuitenkin asia on nyt edennyt ja sovellus toteutuu nyt syksyllä.

Kevätvaltuustossa tänä syksynä tekemäni ponsi edellyttää, että sovellusta kehitetään jatkossa myös pääluottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja muidenkin paikallisten edunvalvojien sekä tietysti jäsenistön palautteen pohjalta.

Käyttöönotto ja kehitys

- ▶ Elo-syyskuun aikana
 - ▶ Odottaa verkkopankkitunnusten käyttöönottoa kirjautumiseen
- ▶ Erillinen jäsenkirje
 - ▶ Mm. usein kysytyt kysymykset ja vastaukset
- ▶ Marraskuun palvelutyytyväisyyskyselyssä selvitetään sovelluksen käyttäjäkokemuksia, jatkokehitystä ja tarpeita.
 - ▶ Esim. onko mobiilikortti riittävä, tarvitaanko tablettiskaalautuvuutta, puuttuuko jotain...

Yleistä

- ▶ Tavoite: jäsenpalvelut ja -edut kertakirjautumisella
- ▶ Sama sovellus OAJ:n ja SOOLin jäsenille
- ▶ Selaimen kautta ladattava sovellus (PVA-tekniikka)
 - ▶ Ei ladata sovelluskaupasta → ei versio/sovellusriippuvuutta
 - ▶ Ei tarvitse päivittää
 - ▶ IOS ja Android
- ▶ Osa palveluista ei vielä skaalautuvia
 - ▶ esim. Omat tiedot -osio, sähköiset lomakkeet
 - ▶ Korjaantuu kun järjestelmät uusitaan 2021
- ▶ 1. versio ei skaalaudu tabletille

Sovelluksen etusivu

OAJ:n ja Member+ -
palvelun jäsenedut

Rss-syötteet

Vipu



Jäsenkortti, TaskuTurva,
matkavakuutustodistus

Yhteydenottolomakke
et, muut yhteystiedot
(ml. Opettajien
Työttömyyskassa)

Omat tiedot -osio,
sähköiset asiointi-
lomakkeet
(ei skaalautuva)

OAJ Areena,
Edustettavat jäsenet

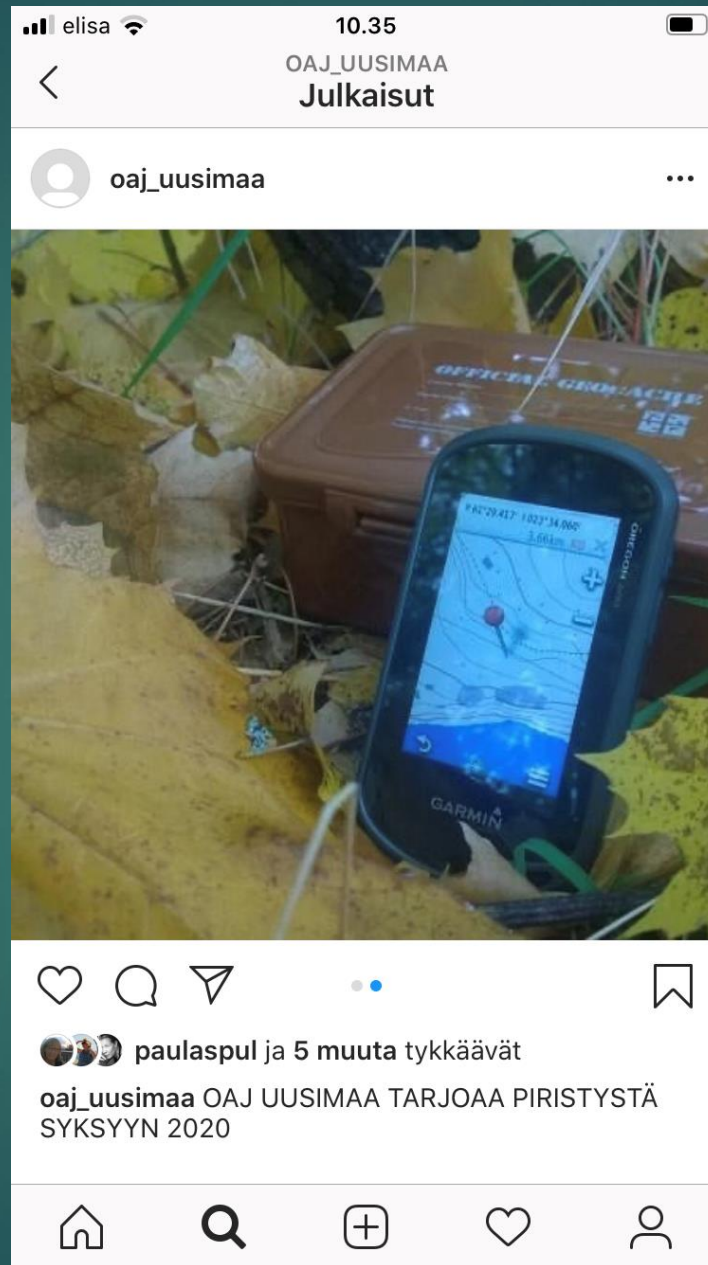


→ oaj.fi
→ opettaja.fi

Tule mukaan!

Facebook / Twitter / Instagram
@oajry





Merkityksen kokeminen yhteydessä henkiseen hyvinvointiin

ARVOT: Elämäni tärkeimmät asiat.

VISIO: Unelmani paremmasta maailmasta.

ROHKEUS: Se mitä tekisin, jos en pelkäisi.

FOKUS: Taito, jonka harjoittaminen tuottaa minulle iloa.

INTOHIMO: Asia, jonka tekemisessä olen elementissäni.

YHTEYS: Tapa, jolla voin kohdata ihmiset ja luoda heihin yhteyden.

PALVELEMINEN: Tekeminen, jonka kautta voin palvella muita.

MERKITYS: Itseäni suurempi asia, johon haluan kuulua.