

OAJ:n UUDENMAAN ALUEYHDISTYS - OAJ:s REGIONFÖRENING I NYLAND RY:n TOIMINTASUUNNITELMA 2027

1. Johdanto

OAJ:n toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2027–2028. Toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2025–2028), jossa määritellään järjestön ydintehtävä, tulevaisuuskuva, strategiset painopisteet, muutosvoimat sekä arvot. OAJ:n toimintasuunnitelma ohjaa ja suuntaa koko järjestön toimintaa kaikilla sen tasoilla.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistys - OAJ:s Regionförening i Nyland ry:n, josta käytetään nimitystä OAJ Uusimaa, alueyhdistyksen toiminta vuonna 2027 suuntautuu Eduskuntavaalivaikuttamiseen, paikallisyhdistysten tukemiseen sekä kouluttamiseen ja alueyhdistystoiminnan kehittämiseen. Vaikuttaminen jatkuu Eduskuntavaalien jälkeen esimerkiksi olemalla yhteydessä kansanedustajiin ja seuraamalla päätöksentekoa sekä niiden vaikutuksia koulutuspoliittiseen kenttään.

OAJ Uusimaa on toiminnassaan sitoutunut noudattamaan turvallisemman tilan periaatteita, OAJ:n ilmastotekojen suosituksia, järjestöaktiivin toiminnan sekä hyvän hallintotavan periaatteita.



Ydintehtävämme on

EDUNVALVONTA & JÄSENPALVELU

→ Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.
→ Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

ARVOT, JOTKA OHJAAVAT TYÖTÄMME

- Rakennamme sivistystä
- Vaikutamme rohkeasti
- Uudistamme yhdessä
- Toimimme oikeudenmukaisesti

MEIHIN VAIKUTTAVAT MUUTOSVOIMAT

- Väestökehitys ja työelämän murros
- Julkisen talouden kestävyys ja päätöksenteon lyhytjänteisyys
- Ammattijärjestöjen asema yhteiskunnassa

NÄISSÄ MEIDÄN PITÄÄ ONNISTUA

- Vahvistamme asemaamme neuvottelijana
- Parannamme koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen resursseja ja laatua
- Lisäämme jäsenyyden houkuttelevuutta

TULEVAISUUSKUVAMME

- OAJ on vahva ja vaikuttava yhteisö, jonka jäsenyys kannattaa.
- Yhdessä teemme Suomesta paremman paikan opettaa, oppia ja tutkia.



2. Ydintehtävämme ja toimintatapamme

Edunvalvonta ja jäsenpalvelu ovat OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toiminnan ydintä. Olemme olemassa pitääksemme jäsentemme puolta työelämässä ja varmistaksemme, että jäsentemme ääni kuuluu.

Tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen, ja siksi meidän täytyy tarjota jäsenillemme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimintaa ohjaavat OAJ:n alueyhdistysten velvoitteet, joihin olemme sitoutuneet. Alueyhdistyksemme toimintaa ohjaavat OAJ:n strategian mukaiset arvot: rakennamme sivistystä, vaikutamme rohkeasti, uudistamme yhdessä ja toimimme oikeudenmukaisesti. Uudellamaalla seurataan aktiivisesti koulutuspoliittista päätöksentekoa ja sen vaikutuksia paikallisesti. Seurannan kohteena ovat muun muassa YT-menettelyt, oppimisen tuen järjestäminen sekä lapsimäärän vähenemisen vaikutukset koulutuksen järjestämiseen.



YDINTEHTÄVÄMME

EDUNVALVONTA
Pidämme jäsentemme puolta työelämässä ja olemme heidän yhteinen äänensä.

JÄSENPAVELU
Tarjoamme laadukasta palvelua ja erinomaisia etuja – tavoitteenamme on tyytyväinen jäsen.

Näin toteutamme ydintehtäväämme

- **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.
- **Vaikutamme** jäsentemme äänenä heidän työtään koskeviin poliittisiin päätöksiin.
- **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.
- **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. Meiltä jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisen luottamusmiehen ja yhdistyksen tuen.
- **Tarjoamme** houkuttelevia etuja sekä monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.
- **Viestimme** työstämme ja sen tuloksista.

3. Avaintulokset

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistys järjestää monipuolista koulutusta jäsenyhdistystensä jäsenille. Jäsenyhdistysten toimihenkilöiden koulutuksella parannetaan paikallisen sekä alueellisen vaikuttamisen mahdollisuuksia sekä jaetaan toimivia käytänteitä jäsenalueella. Alueyhdistys pyrkii muodostamaan yhteyden alueensa uusiin kansanedustajiin, sekä tekemään aktiivista vaalivaikuttamista Eduskuntavaaleissa 2027.

OAJ Uusimaan hallitus sitoutuu toiminnassaan läpinäkyvyyteen ja noudattaa OAJ:n määrittelemää tilikarttaa. Se edistää jäsenryhmien välistä yhteistyötä sekä tasa-arvoa, ja antaa jäsenilleen mahdollisuuksia

verkostoitua aktiivisesti. OAJ Uusimaa tukee jäsenyhdistystensä jäsenhankintaa ja -pitoa, sekä tulo- ja palkkapoliittista paikallista työtä. Ennen kaikkea OAJ Uusimaa toimii OAJ:n arvojen mukaisesti, tiedottaa aktiivisesti sekä järjestää laadukkaita alueellisia koulutuksia ja tapahtumia.

1. **Neuvottelemme** palkasta, työajasta ja muista palvelussuhteen ehdoista.

Avaintulokset 2027–2028:

- OAJ:n voima neuvottelijana näkyy neuvottelujen tuloksissa ja vahvassa järjestövalmiudessa.
- Paikallistason neuvottelijoiden osaaminen vahvistuu.
- OAJ-yhteisöllä on visio 2040-luvun työmarkkinoista sekä koulutus-, kasvatus- ja tutkimusalan työstä.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Seuraamme aktiivisesti järjestövalmiustoimia, autamme viestinnässä ja tuemme paikallisyhdistyksiä tarvittaessa.
- Järjestämme paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja pääluottamusmiehille verkostotapaamisia ja koulutuksia, joilla tuetaan paikallistason osaamisen kehittämistä.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden käydessä paikallistason neuvotteluja paikallisesti sovittavista järjestelyistä.

2. **Vaikutamme** jäsentemme kanssa ja heidän äänenään heidän työtään koskeviin päätöksiin.

Avaintulokset 2027–2028:

- Kuntapäättäjät ovat sitoutuneita tekemään tavoitteidemme mukaista koulutuspolitiikkaa ja hyvinvointialueilla päättäjät ovat sitoutuneita tekemään päätöksiä, jotka tukevat jäsentemme työtä. Uusi kuntavaalikampanja on valmisteltu ja käynnistetty.
- Onnistunut eduskuntavaalikampanja ja hallitusohjelmavaikuttaminen näkyvät hallitusohjelmakirjauksissa.
- Meille tärkeitä koulutuspoliittisia ja työelämlainsäädäntöön liittyviä tavoitteita toimeenpannaan. Tavoitteidemme vastaisia kirjauksia saadaan torjuttua tai muutettua parempaan suuntaan.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Järjestämme eduskuntavaalilaisuuden keväällä 2027. Jaamme OAJ:n materiaalia tasapuolisesti kaikille ehdokkaille.
- Olemme nimenneet edustajamme OAJ:n keskustason timanttiliigaan (JOS alueyhdistys on niin tehnyt). Kannustamme paikallisyhdistyksiä mukaan timanttiliigaan.
- Tuemme paikallisyhdistyksiä niiden vaikuttaessa kunnan tai työnantajan suuntaan talousarvioita valmisteltaessa: pidämme yllä asiaan vaikuttavia alueellisia

verkostoja, pidämme vaikuttajaosuuksia koulutustemme yhteydessä sekä viestimme aktiivisesti käytännön toimintamalleista sekä ideoista.

3. **Edistämme** jäsentemme työhyvinvointia ja työllisyyttä.

Avaintulokset 2027–2028:

- Oppilaitokset ja muut paikat, joissa annetaan opetusta, ovat turvallisia työpaikkoja ja oppimisympäristöjä. Opetusalan ammattilaisten työhyvinvointi ja työkyky kehittyvät myönteisesti opetusalan työolobarometrillä mitattuna.
- Jäsentemme työllisyys turvataan vakaalla rahoituksella ja täsmällisellä lainsäädännöllä. Jäseniämme koskevat lomautukset tms. leikkaustoimet estetään tehokkaasti.
- Esihenkilötyö ja johtaminen vahvistuvat.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Selvitämme jäsentemme työhyvinvointia ja työturvallisuutta paikallistasolla jatkamalla alueellisen työsuojeluvastaavien verkoston toimintaa.
- Koulutamme jäsenyhdistyksiämme ja työsuojeluvaltuutettuja työhyvinvointiin liittyvissä asioissa ja tarjoamme heille tarvittaessa tukea.
- Teemme vahvaa vaikuttamistyötä, jotta määräaikaaisille solmitaan koko vuoden kestävät työsopimukset. Käymme lävitse kaikki määräaikaaisuusien perusteet ja autamme tarvittaessa riitauttamaan perusteettomat määräaikaaisuudet.
- Teemme vahvaa edunvalvontatyötä resurssien turvaamiseksi ja lomautusten estämiseksi tapaamalla alueen kansanedustajia ja muita alueellisia vaikuttajia. Tuemme jäsenyhdistyksiä paikallisissa neuvotteluissa.
- Huomioimme toiminnassamme esihenkilöinä toimivat ja tarjoamme heille esihenkilöille suunnattua koulutusta.
- Jatkamme pääluottamusedustajakollegion toimintaa.
- OAJ-laiset työsuojeluvaltuutetut osallistuvat aktiivisesti järjestämiimme koulutuksiin sekä verkostotapaamisiin.

4. **Autamme** työelämän kysymyksissä ja haasteissa. OAJ:n jäsen saa palvelussuhteeseen liittyvää neuvontaa ja oikeusturvaa sekä paikallisesti luottamusedustajan/-miehen ja yhdistyksen tuen.

Avaintulokset 2027–2028:

- Jäsentytyväisyysindeksi ja tyytyväisyys OAJ:n palveluihin ovat korkeampia kuin vuonna 2026. OAJ on ottanut käyttöön uusia jäsenpalvelua parantavia palvelumuotoja. Jäsenten oikeusturva toteutuu tehokkaasti.
- Luottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut ja yhdistystoimijat ovat sitoutuneita OAJ:n toimintaan, ja heillä on valmiudet onnistua tehtävissään.
- Yhdistysten toimintaa kehitetään kaikilla tasoilla.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Koulutamme luottamusedustajia niin, että he osaavat antaa laadukasta palvelussuhdeneuvontaa. Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja aktiivitoimijat osaavat tarvittaessa ohjata jäsenet luottamusedustajan, työsuojeluvaltuutetun tai OAJ:n toimiston suuntaan.
- Huomioimme alueyhdistyksen koulutuksissa ja tilaisuuksissa eri uravaiheissa olevat opettajat.
- Järjestämme yhteistyössä muiden alueyhdistysten tai OAJ:n kanssa työuran loppupuolella oleville jäsenille eläkeinfon.
- Suunnittelemme jäsenkyselyn avulla yhdistyksen tapahtuma- ja koulutustoimintaa.

5. Tarjoamme houkuttelevia etuja ja monipuolisia tapoja osallistua toimintaamme.

Avaintulokset 2027–2028:

- Jäsenmäärä kehittyä suotuisammin kuin ammattijärjestöissä keskimäärin.
- Jäsentemme etu- ja palvelukokonaisuus on laajempi kuin vuonna 2026.
- Jäsenet pitävät tarjoamiamme jäsenetuja houkuttelevina ja löytävät mahdollisuuksia osallistua OAJ:n toimintaan.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Seuraamme alueyhdistyksen ja jäsenyhdistysten jäsenmäärää. Tuemme jäsenyhdistyksissä sekä työpaikoilla tehtävää jäsenhankintaa.
- Huolehdimme, että alueella järjestetään yhteysopettajakoulutuksia.
- Järjestämme jäsenille ja potentiaalisille jäsenille suunnatun tilaisuuden tutustumista ja verkostoitumista varten.
- Järjestämme laadukkaita koulutuksia: toimijakoulutus paikallisyhdistysten toimijoille, verkostotapaamisia ja työryhmiä eri toimija- ja opettajaryhmille, uusille toimijoille suunnattu koulutus, kokeneiden opettajien koulutus, Jatko-Nope - koulutus sekä hyvinvointitapahtumia.
- Ylläpidämme ja hankimme alueellisia jäsenetuja OAJ:n jäsenille.
- Viestimme OAJ:n jäseneduista aktiivisesti paikallisyhdistyksille.

6. Viestimme työstämme ja sen tuloksista.

Avaintulokset 2027–2028:

- Viestintämme on vuorovaikutteista, tavoittavaa ja OAJ:n viestinnän periaatteiden mukaista.
- Viestintämme nojaa OAJ:n strategiaan painopisteisiin. Edistämme viestimällä jäsenyyden houkuttelevuuden lisääntymistä, neuvotteluasemamme vahvistumista sekä koulutuksen, kasvatuksen ja tutkimuksen laadun ja rahoituksen paranemista.

OAJ:n Uudenmaan alueyhdistyksen toimenpiteet vuonna 2027:

- Ylläpidämme vähintään kahta aktiivista viestintäkanavaa, kuten nettisivuja ja sosiaalisen median kanavaa ja noudatamme OAJ:n viestintäsuosituksia.
- Julkaisemme ajoittain jäsenille suunnatun yhdistyskirjeen.
- Toimimme tarvittaessa paikallisyhdistysten viestinnän tukena.
- Osallistumme alueellisessa mediassa käytävään alaamme liittyvään keskusteluun ja teemme koulutusasioihin liittyviä avauksia mielipidekirjoitusten tai uutisten avulla.
- Hyödynnämme alueyhdistyksen toiminnassa Howspace-työskentelyalustaa ja muistutamme paikallisyhdistyksiä palvelun käyttömahdollisuudesta. Yhdistyksen hallitus käyttää toimintansa myös Google:n työkaluja.